

Kunnanhallitus

Aika 19.10.2026 klo 17:00 -

Paikka Kunnantalon valtuustosali

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
200	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
201	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
202	Esityslistan hyväksyminen	5
203	Arviointikertomus vuodelta 2025	6
204	Kiinteistöveroprosentit vuodelle 2027	11
205	Tuloveroprosentti vuodelle 2027	14
206	Kuntastrategian päivitys	16
207	Lapsiperheiden tukipaketin päivittäminen	18
208	Kotihoidon tuen kuntalisä	19
209	Lausuntopyyntö: Maaseutuhallinnon yhteistoimintasopimus Keski-Suomen alueelle 1.1.2027 alkaen	23
210	Ympäristöterveydenhuollon yhteistoimintasopimuksen hyväksyminen	25
211	Sopijakuntien lausunnot Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen vuoden 2027 talousarviovalmisteluun	27
212	Muutosneuvottelut	29
213	Otto-oikeuden alaiset viranhaltijapäätökset	33
214	Lautakuntien pöytäkirjat	34
215	Ilmoitusasiat	35
216	Muut asiat	36
217	Vastaus 28.9.2026 päivättyyn kirjelmään ja kunnanjohtajan luottamuksen arviointia koskevan asian saattaminen valtuuston käsiteltäväksi	37

Kunnanhallitus

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Merivirta Marjo	kunnanhallituksen pj
	Ahvenmäki Annika	jäsen
	Ankerman Jarno	jäsen
	Halmemies Sakari	jäsen
	Nurminen Marja-Leena	jäsen
	Rämö Tapio	jäsen
	Virtaniemi Aki	kunnanhallituksen vj
	Kärnä Tuomo	kunnanjohtaja
	Ilkkanen Marika	hallintosihteeri, pöytäkirjan pitäjä
	Valvanne Sakari	kunnanvaltuuston pj
	Laine Kimmo	kunnanvaltuuston vj

200**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kunnanhallitus 19.10.2026

Kokouskutsu on toimitettu sähköisesti 16.10.2026 eli viimeistään kolme vuorokautta ennen kokousta toimielimen jäsenille ja muille päätöksessä mainituille tai läsnäolo-oikeutetuille.
(Kunnanhallituksen päätös 8.9.2025 § 174)

Kokouksesta on ilmoitettu yleisessä tietoverkossa hallintosäännön 136 § määräysten mukaan, joten kokous todetaan asianmukaisesti kokoonkutsutuksi ja mikäli enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla myös päätösvaltaiseksi (Kuntal 103 §).

Hallintosäännön § 130 mukaan toimielimen varsinaiseen kokoukseen, jossa osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla voi osallistua osallistua toimielimen puheenjohtajan päätöksellä tapauskohtaisesti kuten sähköiseen kokoukseen (HS§131) mikäli Kuntalain 99§:n edellytykset täyttyvät.

Päätösehdotus:

Puheenjohtaja toteaa nimeltä kokoukseen etäyhteydellä hyväksymänsä osallistujat ja osallistumiskanavat.

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös:

201**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Kunnanhallitus 19.10.2026

Pöytäkirjan laatimisesta ja tarkastamisesta määrätään hallintosäännön 154 §:ssä, jonka mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Kunnanhallituksen 8.9.2025 § 174 mukaan kokouspöytäkirjan tarkastavat ja allekirjoittavat sähköisessä allekirjoituspalvelussa kokouksessa valitut puheenjohtaja, pöytäkirjan pitäjä ja pöytäkirjan tarkastajat, joita vakiintuneen käytännön mukaan on valittu kaksi.

Päätösehdotus: Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa keskuudestaan.

Päätös:

202

Esityslistan hyväksyminen

Kunnanhallitus 19.10.2026

Esityslistan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä (hallintosääntö 144§). Toimitella voi enemmistö päätöksellä päätätä ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu esityslistassa (hallintosääntö 145§).

Päätösehdotus: Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Tarkastuslautakunta	§ 5	18.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	13.04.2026
Tarkastuslautakunta	§ 21	04.05.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	13.05.2026
Kunnanvaltuusto	§ 18	26.05.2026
Kunnanhallitus		19.10.2026

203

Arviointikertomus vuodelta 2025

Tarkastuslautakunta 18.03.2026 § 5

Valmistelija: Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Pertti Seimola.

Tarkastuslautakunnan on kuntalain 121 §:n mukaan muun muassa arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet. Arviointihavainnot raportoidaan valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa (121.4 §).

Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Tarkastuslautakunta on valmistellut vuoden 2025 arviointisuunnitelmaa, joka on 21.10.2025 § 70 palautettu uudelleen valmisteltavaksi. Kokousasian käsittely liitteenä ja luonnos suunnitelmaksi oheisaineistona.

Esittelijä: Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Pertti Seimola.

Päätösehdotus: Tarkastuslautakunta valmistelee arviontikertomusta vuodelta 2025.

Päätös: Tarkastuslautakunta keskusteli arviointikertomuksen sisällöstä ja jatkaa arviointikertomuksen valmistelua seuraavassa kokouksessa.

Tarkastuslautakunta 13.04.2026 § 13

Esittelijä: Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Pertti Seimola.

Päätösehdotus: Tarkastuslautakunta valmistelee arviontikertomusta vuodelta 2025.

Päätös: Päätettiin, että Arviointisuunnitelmaa 2025, joka palautettiin 21.10.2025 valmisteluun § 70, ei toteuteta.
Tarkastuslautakunta keskusteli arviointikertomuksen 2025 sisällöstä ja jatkaa arviointikertomuksen valmistelua seuraavassa kokouksessa.

Tarkastuslautakunta	§ 5	18.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	13.04.2026
Tarkastuslautakunta	§ 21	04.05.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	13.05.2026
Kunnanvaltuusto	§ 18	26.05.2026
Kunnanhallitus		19.10.2026

Tarkastuslautakunta 04.05.2026 § 21

Esittelijä: Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Pertti Seimola.

Päätösehdotus: Tarkastuslautakunta valmistelee arviointikertomusta vuodelta 2025.

Päätös: Tarkastuslautakunta valmisteli arviointikertomusta vuodelta 2025.
Valmistelua jatketaan seuraavassa kokouksessa.

Tarkastuslautakunta 13.05.2026 § 28

Esittelijä: Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Pertti Seimola.

Päätösehdotus: Tarkastuslautakunta hyväksyy ja allekirjoittaa arviontikertomuksen vuodelta 2025 ja esittää arviointikertomuksen tiedoksi valtuustolle.

Päätös: Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Eino Polvela saapui kokoukseen tämän kokousasian käsittelyn aikana klo 14.05

Kunnanvaltuusto 26.05.2026 § 18

Kokouksen kulku: Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Pertti Seimola esitteli tarkastuslautakunnan arviointikertomusta ja toimintaa.

Marjo Merivirta poistui kokouksesta 17.28 ja palasi takaisin kokoukseen 17.31.

Teuvo Jaakkola nosti esille puheenvuorossaan tarkastuslautakunnan tehtäviä ja arvioinnin tärkeyttä tarkastuslautakunnan ja kunnan toiminnassa.

Tarkastuslautakunta	§ 5	18.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	13.04.2026
Tarkastuslautakunta	§ 21	04.05.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	13.05.2026
Kunnanvaltuusto	§ 18	26.05.2026
Kunnanhallitus		19.10.2026

Juhani Räsänen toi esille omia huomioitaan arviointikertomuksesta ja teki toimenpidealoitteen:

Kunnanvaltuusto toteaa, että tarkastuslautakunnan arviointikertomus sisältää olennaisia puutteita ja sisäisiä ristiriitoja arvioidessaan kunnan hallinnon ja hyvän hallinnon toteutumista vuonna 2025. Erityisesti valtuusto katsoo, että päiväkotihankkeen valmisteluun, toimivaltaperusteisiin, päätöksentekomenettelyyn ja valtuuston budjettivallan toteutumiseen liittyneet vakavat epäselvyydet olisi tullut arvioida kertomuksessa olennaisesti perusteellisemmin.

Lisäksi valtuusto katsoo, että kunnan työyhteisöön, johtamiseen ja henkilöstön kohteluun liittyneet tapahtumat, mukaan lukien kunnanjohtajalle annetut huomautukset ja kirjallinen varoitus, ovat hyvän hallinnon näkökulmasta merkittäviä seikkoja, joiden arviointi jää kertomuksessa puutteelliseksi. Valtuusto pitää kuitenkin perusteltuina niitä arviointikertomuksen havaintoja, joissa on tunnistettu oikein sekä kunnan talouden ja toiminnan haasteita että myönteisiä kehityspiirteitä. Valtuusto edellyttää kunnanhallitukselta yksityiskohtaista selvitystä niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomuksen ja valtuustokeskustelun takia ryhdytään.

Päätös:

Kunnanvaltuusto merkitsi arviointikertomuksen tiedoksi.

Kunnanvaltuusto hyväksyi Juhani Räsänen toimenpidealoitteen liitettäväksi pöytäkirjalle ja lähetettäväksi edelleen kunnanhallitukselle.

Kokouksessa pidettiin tauko 18.15-18.25

Kunnanhallitus 19.10.2026
427/00.03.01/2025

Valmistelija:

Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Kunnanhallitus on tutustunut tarkastuslautakunnan laatimaan arviointikertomukseen vuodelta 2025 ja toteaa lausuntonaan seuraavaa.

Luhangan Vesihuolto Oy

Kunnanhallitus toteaa, että Luhangan Vesihuolto Oy:n taloudellisen tilanteen vakauttaminen ja toiminnan pitkäjänteinen kehittäminen ovat edelleen kunnan omistajaohjauksen keskeisiä tavoitteita. Yhtiön hallitusta

Tarkastuslautakunta	§ 5	18.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	13.04.2026
Tarkastuslautakunta	§ 21	04.05.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	13.05.2026
Kunnanvaltuusto	§ 18	26.05.2026
Kunnanhallitus		19.10.2026

uudistettiin vuoden 2025 aikana tarkoituksena vahvistaa yhtiön taloudellista ja toiminnallista osaamista.

Kunnanhallitus korostaa, että kunnan omistajaohjausta tullaan edelleen kehittämään siten, että yhtiön taloudellisen tilanteen, investointien, maksuvalmiuden sekä lainanhoitokyvyn seuranta on aiempaa järjestelmällisempää. Lisäksi yhtiöltä edellytetään talouden tasapainottamista tukevien toimenpiteiden toteuttamista sekä pitkän aikavälin suunnitelmallisuutta sekä velkojen takaisinmaksua pitkällä aikavälillä.

Päätöksenteon valmistelu

Kunnanhallitus pitää tärkeänä, että päätöksenteon valmistelu täyttää hyvän hallinnon vaatimukset ja antaa toimielimille riittävät tiedot asian ratkaisemiseksi. Arviointikertomuksessa esille tuodut havainnot päätösehdotusten ja valmisteluaineiston laadusta on otettu huomioon.

Tavoitteena on varmistaa, että toimielimille tuotavat asiat sisältävät riittävät perustelut, vaikutusten arvioinnit sekä selkeät päätösehdotukset, mikä tukee päätöksenteon avoimuutta, laillisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta.

Tiedonhallinta, tietosuoja ja tietoturva

Kunnanhallitus toteaa, että tiedonhallinnan kehittäminen on edennyt suunnitellusti. Asianhallintajärjestelmän käyttöönotto sekä sähköisen arkistoinnin kehittäminen ovat vahvistaneet kunnan valmiuksia tiedonhallinnan, asiakirjahallinnon ja tietosuojan osalta. Kunnassa on tutkinnassa asiahallintajärjestelmän ja sähköisen arkistoinnin kehityshanke ja operatiivisen työn uudelleen järjestely, jota kunnanjohtaja johtaa. Tietosuoja- ja tietoturvaosaamisen vahvistamiseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Kunnanhallitus pitää tärkeänä, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan menettelyt ovat ajantasaiset ja riittävän kattavat. Arviointikertomuksessa esille nostetut kehittämistarpeet otetaan huomioon siten, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistus tuodaan päätettäväksi vielä vuoden 2026 aikana. Tavoitteena on vahvistaa ennakoivaa riskienhallintaa sekä varmistaa toiminnan tehokas seuranta kaikilla organisaatiotasolla.

Strateginen johtaminen ja kunnan kehittäminen

Kunnanhallitus toteaa, että uuden valtuustokauden strategiatyö muodostaa keskeisen perustan kunnan tulevalle kehittämiselle. Strategiatyössä

Tarkastuslautakunta	§ 5	18.03.2026
Tarkastuslautakunta	§ 13	13.04.2026
Tarkastuslautakunta	§ 21	04.05.2026
Tarkastuslautakunta	§ 28	13.05.2026
Kunnanvaltuusto	§ 18	26.05.2026
Kunnanhallitus		19.10.2026

huomioidaan kunnan taloudellinen kantokyky, palvelujen järjestäminen, elinvoiman vahvistaminen, omistajapolitiikka sekä henkilöstöä koskevat tavoitteet. Strategialuonnos on ollut kuntalaisilla kommentoitavana ja esitys kuntastrategian päivittämiseksi tulee loppu vuoden toiseen valtuustoon.

Strategisten tavoitteiden toteutumisen seuranta kehitetään osana kunnan johtamisjärjestelmää, jotta kunnanhallituksella ja valtuustolla on käytettävissään ajantasainen tieto tavoitteiden toteutumisesta ja mahdollisista korjaavista toimenpiteistä.

Yhteenveto

Kunnanhallitus toteaa, että tarkastuslautakunnan arviointikertomus sisältää merkittäviä havaintoja kunnan toiminnan, talouden ja konserniohjauksen kehittämiseksi. Kunnanhallitus huomioi arviointikertomuksessa esitetyt näkökohdat toiminnan suunnittelussa ja toimeenpanossa sekä raportoi tarvittaessa toimenpiteiden etenemisestä valtuustolle.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää antaa edellä olevan lausunnon tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomuksesta ja saattaa sen edelleen kunnanvaltuuston tiedoksi ja käsiteltäväksi.

Päätös:

Liitteet

Liite 1 Arviointikertomus 2025

Liite 2 Toimenpidealoite § 18 Arviointikertomus vuodelta 2025

204**Kiinteistöveroprosentit vuodelle 2027**

Kunnanhallitus 19.10.2026

344/02.05.00/2026

Valmistelija: kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Kuntien kiinteistöveroprosentit vuodelle 2027 on ilmoitettava verohallinnolle viimeistään 17.11.2026. Ilmoituksille ei myönnetä lisääikää.

Kiinteistöverotus:

Kiinteistövero on vuosittain maksettava, kiinteistön omistukseen perustuva vero.

Kiinteistövero on vuonna 1993 käyttöön otettu vero, joka korvasi asuntotulon verotuksen, kiinteistöjen harkintaverotuksen, katumaksun ja manttaalimaksun. Kiinteistöveron veronsaajia ovat kunnat.

Kiinteistövero koskee sekä maata että rakennuksia. Maa- ja metsätalousmaa sekä vesialueet eivät kuulu kiinteistöveron piiriin, maatilojen rakennukset sen sijaan kuuluvat. Kiinteistövero on tuloverotuksessa vähennyskelpoinen siltä osin kuin kiinteistöä on käytetty tulonhankkimisessa.

Kiinteistöverotuksessa kiinteistön omistaja on verovelvollinen. Kunnat eivät maksa kiinteistöveroa omalla alueellaan sijaitsevista kiinteistöistä.

Veron määrä:

Kiinteistövero on kiinteistöveroprosentin mukainen osuus kiinteistön verotusarvosta. Kiinteistön verotusarvo määrätään varallisuuden arvostamisesta verotuksessa annetussa laissa edellisenä vuonna sovellettujen laskentaperusteiden mukaan.

Kiinteistöverolain (654/1992) 11 §:n (1266/2001) mukaan kunnanvaltuusto päättää kun

nassa sovellettavat kiinteistöveroprosentit laissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tuloveroprosentin. Kunnan tulee ilmoittaa kiinteistöveroprosentit Verohallinnolle viimeistään verovuotta edeltävän vuoden marraskuun 18. päivänä.

Kiinteistöverolaki (1992/654) asettaa seuraavat ehdot veron määrittämisessä:

Vakituiseen asumiseen käytettävien rakennusten verotusprosentiksi määrätään vähintään 0,41 ja enintään 1,00.

Muuhun asumiseen kuin vakituiseen asumiseen käytettävien rakennusten veroprosentiksi määrätään vähintään 0,93 ja enintään 2,00.

Yleiseksi kiinteistöveroprosentiksi määrätään vähintään 0,93 ja enintään 2,00. Poikkeuksena valtuusto voi määrätä yleishyödyllisen yhteisön omistaman rakennuksen ja sen maapohjan kiinteistöveroprosentin edellä säädettyä alhaisemmaksi, jos kiinteistöllä sijaitseva rakennus on pääasiallisesti yleisessä tai yleishyödyllisessä käytössä. Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroprosentin alaraja on 0,00.

Kiinteistöveroprosenttien vaihteluvälit ja niiden muutokset	Vaihteluväli	Luhanka 2026
Yleinen maa-alueet	1,30 - 2,00	1,30
Yleinen rakennukset	0,93 - 2,00	1,30
Vakituiset asunnot	0,41 - 1,00	0,50
Muut asuinrakennukset	0,93 - 2,00	1,30
Yleishyödyllisten yhteisöjen kiinteistöt	0,00 – 2,00	0,00
Rakentamattoman rakennuspaikka	2,00 - 6,00	6,00
Voimalaitokset	0,93 - 3,10	3,10

Vuodelle 2024 toteutettiin kiinteistöveroon uudistus, jossa maapohjien veroprosentti eriytettiin yleisestä verokannasta. Samalla vaihteluvälin alarajaa nostettiin 0,93 prosentista 1,3 prosenttiin.

Lisäksi kiinteistöverotukseen on suunniteltu jo pitkään perusteellisempaa uudistusta, jossa päivitetään maapohjien ja rakennusten arvostamisperusteet. Uudistuksen tavoitteena on yksinkertaistaa arvostamisperusteita, lisätä läpinäkyvyyttä sekä päivittää verotusarvot vastamaan paremmin kiinteistöjen todellisia käypiä arvoja, jolloin kiinteistöverotus kohtelisi kiinteistönomistajia tasapuolisemmin.

Uudistus oli tarkoitus tehdä verokertymän kannalta neutraalisti ja pääosin nousevat verotusarvot kompensoitaisiin pienemmillä veroprosenteilla. Uudistuksen mukaisista arvostamisperusteista julkaistiin luonnokset jo vuonna 2022, mutta käyttöönottoa lykättiin silloin seuraavalle hallituskaudelle. Nykyisen hallituksen oli tarkoitus antaa esitys uudistuksen käyttöönotosta jo vuonna 2024, mutta nyt on kerrottu, että uudistus ei etene enää tällä hallituskaudella.

Verotuksen toimittaa verohallituksen määräämä verotoimisto. Kunnille tilitetään kiinteistöveron maksuunpanosuhteiden mukainen osuus koko maassa kertyneestä kiinteistöverosta.

Esittelijä:

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se vahvistaa vuodelle 2027 seuraavat kiinteistöveroprosentit:

- yleinen kiinteistöveroprosentti maa-alueet 1,30
- yleinen kiinteistöveroprosentti rakennukset 1,30
- vakituisen asuinrakennuksen kiinteistöveroprosentti 0,50

- muun asuinrakennuksen kiinteistöveroprosentti 1,30
- yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroprosentti 0,00
- rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveroprosentti 6,00
- voimalaitoksen kiinteistöveroprosentti 3,10

Päätös:

205**Tuloveroprosentti vuodelle 2027**

Kunnanhallitus 19.10.2026

344/02.05.00/2026

Valmistelija: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Kuntalain 111 §:n mukaan valtuuston on päätettävä kunnan tuloveroprosentista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista.

Verotusmenettelystä annetun lain (1558/1995) 91a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa tuloveroprosentin suuruus Verohallinnolle viimeistään verovuotta edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Vuonna 2026 tuloveroprosentti vuodelle 2027 ilmoitetaan kymmenysosaprosenttiyksikön tarkkuudella.

Luhangan kunnan tuloveroprosentti on ollut vuosina

2000-2002	18,50 %
2003-2015	19,00 %
2016-2022	18,50 %
2023	5,86 %
2024	6,4 %
2025	6,4 %
2026	5,9 %

Vuonna 2023 tuloveroprosentti leikkautui SOTE-uudistuksen lainsäädännön perusteella 12,64 % ollen 5,86. Kunnallisveroennuste pohjautuu syyskuussa päivitettyyn Kuntaliiton veroennustekehikkoon.

Kuntaliiton 22.9.2026 päivitetyn veroennustekehikon mukaan vuoden 2027 tuloverokertymäksi prosentilla 5,9 on arvioitu 899.000 euroa.

Tuloveroprosentin asettuminen tasolle 5,9 on mahdollistunut hyvän taloudellisen tilanteen vuoksi. Luhankalaisia työssäkävijöitä ei tule verottaa yhtään sen enempää kuin on tarvetta ja esittelijän näkemyksen mukaisesti prosentilla 5,9 kunta pysyy verokilpailussa hyvässä asemassa myös muuhun Suomeen nähden.

Huomioitavaa on myös kunnan asukasluvun pysyminen 700 tuntumassa ympäristössä tapahtuvista muutoksista huolimatta. Lähitulevaisuus huomioon ottaen kunnan tulee pitää kiinni hyvistä veronmaksajistaan ja päätöstä tehdessä on hyvä huomioida myös se seikka että veroja maksava asukaskanta voi myös poistua kannasta toisin kun esimerkiksi verotettava kiinteistö tai maa-alue.

Lähimenneisyys kuntakentällä huomioon ottaen on syytä myös huomioida se seikka, että veronkorottaminen ei tuo aina sitä hyötyä mitä mahdollisen korotuksen on laskettu tuovan.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se vahvistaa vuodelle 2027 tuloveroprosentiksi 5,9 %

Päätös:

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 139

10.08.2026
19.10.2026

206**Kuntastrategian päivitys**

Kunnanhallitus 10.08.2026 § 139

Valmistelija: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Kuntalaki § 37 Kuntastrategia

"Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;*
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;*
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetty palvelutavoitteet;*
- 4) omistajapolitiikka;*
- 5) henkilöstöpolitiikka;*
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;*
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.*

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa."

Luhangan kunnan strategian päivittäminen on aloitettu kuluvana vuonna. Asiaa valmistelemaan on perustettu strategiatyöryhmä, joka on kokoontunut toistaiseksi kaksi kertaa.

Strategiatyötä on fasilitoinut Priole palvelut Oy:n Sara Suvinen kolmessa eri työpajassa yhdistysten, yritysten ja henkilöstön edustajien kanssa; Tulevaisuus, Mahdollisuudet ja Priorisointi.

Kunnanhallitus käy läpi strategialuonnosta ja keskustelelee jatkotoimenpiteistä.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Päätösehdotus: Päätösehdotus annetaan kokouksessa

Kokouksen kulku: Kunnanhallitus keskusteli asiasta ja keskustelun jälkeen kunnanjohtaja antoi päätösehdotuksen.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää asettaa strategialuonnoksen kuntalaisille nähtäville verkkoon ja järjestää asiasta lisäksi yleisötilaisuuden.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 139

10.08.2026
19.10.2026

Päätös:

Kunnanhallitus päätti hyväksyä päätösehdotuksen.

Kunnanhallitus 19.10.2026
192/00.01.03/2024

Valmistelija:

Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Strategiatyöryhmä on käsitellyt kuntalaispalautteen.
Hallitus käy läpi strategialuonnoksen ja päättää jatkotoimenpiteistä.

Esittelijä:

Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyö uuden kuntastrategian
2. esittää kunnanvaltuustolle edelleen sen hyväksymistä ja voimaantuloa 1.12.2026 alkaen

Päätös:

Liitteet

Liite 3 Strategialuonnos versio kommenteille hallitukseen

Oheisaineisto

Luhanka strategialuonnos versio 1

207**Lapsiperheiden tukipaketin päivittäminen**

Kunnanhallitus 19.10.2026

367/02.05.01.00/2026

Valmistelija: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Luhangan kunnalla on käytössä merkittävä lapsiperheille annettava tukipaketti (Kunnanvaltuusto 30.10.2019 § 14 ja päivitys sivistys- ja hyvinvointilautakunta 10.10.2023 § 48)

Tarkastelussa on tullut ilmi, että tukipaketin kriteerit eivät täysin vastaa tukipaketin alkuperäistä ajatusta perheiden asettumiseksi kunnan alueelle ja sitä kautta palveluiden käyttäjiksi.

Tukipaketin vuotuinen summa on arvioitu olevan ensi vuonna 26.000 euroa. Kyseinen tukipaketti ei kuulu osaksi kunnille lailla säädettyihin palveluvelvoitteisiin. Kustannus maksetaan kunnan yleiskatteellisesta rahoituksen kokonaisuudesta eli siihen ei saada erikseen rahoitusta tätä tarkoitusta varten.

Osana talouden tasapainottamista kunnanhallitus pyytää sivistys ja hyvinvointilautakuntaa lausumaan tukipaketin tarkoituksenmukaisuudesta ja erikseen sen kriteereistä.

Kunnanhallitus arvioi tukipaketin jatkoa osana vuoden 2027 talousarviota

Esittelijä: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää pyytää sivistys ja hyvinvointilautakunnalta lausuntoa lapsiperheiden tukipaketin tarkoituksenmukaisuudesta ja sen kriteereistä.

Päätös:

Oheisaineisto

Sivistys- ja hyvinvointilautakunnan päätös 10.10.2023 §48

Kunnanvaltuuston päätös 30.10.2019 § 14

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta § 34
Kunnanhallitus § 117
Kunnanhallitus

07.05.2025
26.05.2025
19.10.2026

208

Kotihoidon tuen kuntalisä

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 07.05.2025 § 34

Valmistelija: Hyvinvointijohtaja Vuokko Lehtonen

Lasten kotihoidon tuki on lakisääteinen, ja sitä maksetaan perheille, jotka vanhempainvapaan jälkeen hoitavat alle kolmevuotiaita lapsiaan muulla tavoin kuin kunnallisessa varhaiskasvatuksessa tai esim. yksityisen hoidon tuella. Lapsen huoltajat hakevat itse kotihoidon tukea Kansaneläkelaitokselta. Kela perii kuitenkin kaikki kotihoidon tuen osuuden kustannukset lapsen kotikunnalta. Vuonna 2024 Luhangassa maksettiin kotihoidon tukea 1-5 lapsiperheelle.

Luhangan kunnassa on kahden viimeisen vuoden aikana syntynyt enemmän lapsia kun pitkään aikaan. Varhaiskasvatuksen paikkoja on kunnassa tällä hetkellä 12 kpl joista käytössä on 11 paikkaa. Elokuussa vapautuu pari paikkaa. Kuntalisän mahdollisuutta on jokunen perhe kunnasta tiedustellut. Kunnan varhaiskasvatuksen rinnalle ja vaihtoehdoksi perheille voitaisiin tarjota myös kotihoidontuen ”Luhanka-lisää”. Lisän tarkoituksena on luoda perheille vaihtoehtoja pikkulapsi arkeen ja näin tukea lapsien ja perheiden hyvinvointia.

Kotihoidontuen kuntalisää voitaisiin maksaa 400 euroa/ kuukaudessa perheen yhdestä alle kolmevuotiaasta lapsesta. Kotihoidon tuen kuntalisä on kunnan maksama harkinnanvarainen tuki, jota voidaan maksaa Kelan lakisääteisen kotihoidon tuen lisäksi.

Kuntalisän käyttöönoton tuomat lisäkustannukset arvioidaan tämän hetkisen tietojen pohjalta olevan n. 30 000 € vuodessa.

Luhangan kunta ja KELA voivat tehdä kuntalisäsopimuksen. Kuntalisää voi hakea Kelalta lasten kotihoidon tuen hakemisen yhteydessä kuntalisäsopimuksen mukaan ja se maksetaan Kelan lakisääteisen kotihoidontuen lisäksi. Kuntalisä maksetaan hoitorahan korotuksena ja se on verotettavaa tuloa.

Lasten kotihoidon tuen kuntalisän saamisen edellytykset ovat:

- Kuntalisää maksetaan 400 € yhdestä perheen yhdestä alle kolmevuotiaasta lapsesta. Kuntalisä on saajalle veronalaista tuloa.
- Kuntalisää maksetaan Luhangassa tosiasiallisesti asuville perheille, joissa lapsen vanhempi tai muu huoltaja hoitaa perheen lapset kotona ja on työlainsäädännön tarkoittamalla hoitovapaalla tai on yrittäjä, joka jää kotiin hoitamaan lastaan.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta	§ 34	07.05.2025
Kunnanhallitus	§ 117	26.05.2025
Kunnanhallitus		19.10.2026

- Kotihoidon tukea ja kuntalisää ei voi saada lapsesta, jolla on kunnallinen varhaiskasvatuspaikka
- Kuntalisää ei makseta, jos perheelle maksetaan vanhempainpäivärahaa (äitiysraha, erityisäitiysraha, isyysraha, vanhempainraha, osittainen vanhempainraha). Kuntalisää ei makseta yhtä aikaa työttömyysturvan kanssa, eikä perhe voi saada samanaikaisesti yksityisen hoidon tukea.
- Perhe täyttää yleisen kotihoidon tuen saamisen ehdot. Kuntalisä myönnetään kokonaisilta kalenterikuukausilta. Kuntalisää ei makseta takautuvasti, eikä kuukautta lyhyemmältä ajalta. Kuntalisän maksu tapahtuu maksukuukauden lopussa. Maksupäivä on kuukauden viimeinen arkipäivä.
- Kuntalisän maksaminen lakkaa saman kuukauden alusta, kun kuntalisän saamisen edellytykset lakkaavat.
- Kuntalisän maksaminen tapahtuu Kelan kautta. Kuntalisää ei tarvitse erikseen hakea. Se maksetaan kunnan ja Kelan välisen sopimuksen mukaan perheille, mikäli perhe saa kotihoidon tukea ja kuntalisän saamisen ehdot täytyvät.

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Vuokko Lehtonen

Päätösehdotus: Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päättää ehdottaa kunnanhallitukselle, että Luhangan kunta ottaisi käyttöön 1.9.2025 alkaen 400 € /kk kotihoidontuen kuntalisän kotona hoidettavasta alle kolmevuotiaasta lapsesta. Kotihoidontuen kuntalisää maksetaan perheelle yhdestä alle kolmevuotiaasta lapsesta kuntalisää määrittelevien reunaehtojen mukaisesti.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 26.05.2025 § 117

Esittelijä: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Kotihoidon tuki ja sen kuntalisä ovat kokonaisuudessaan kunnan kustantamaa tukea perheille, vaikka tuki maksetaankin Kelan toimesta. Kotihoidon tuen kuntalisällä kunnat pyrkivät vähentämään painetta varhaiskasvatuksen hoitopaikkojen osalta. Luhangassa varhaiskasvatuksessa on nyt positiivisen paljon lapsia ja tilaratkaisu ei ole tällä hetkellä optimaalinen eikä kestävä sekä lapsiennuste näyttää

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta § 34
Kunnanhallitus § 117
Kunnanhallitus

07.05.2025
26.05.2025
19.10.2026

haastavalta, joten kuntalisällä voidaan saada hieman aikaa uuden tilaratkaisun tekemiseen.

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että

1. Luhangan kunnassa otetaan käyttöön kotihoidontuen kuntalisä 1.10.2025 alkaen 300 €/kk kotona hoidettavasta yhdestä alle kolmivuotiaasta lapsesta lautakunnan määrittelemien reunaehtojen mukaisesti.
2. kuntalisä on voimassa määräaikaista 31.12.2026 asti.
3. se esittää kunnanvaltuustolle lisämäärärahaa 30.000 euroa budjetin kohtaan varhaiskasvatus.

Kokouksen kulku:

Hyvinvointijohtaja Vuokko Lehtonen kertoi ehdotetusta ratkaisusta ja kunnanhallitus keskusteli asiasta. Keskustelun jälkeen Pirkko Vilkinen teki vastaehdotuksen, jota kannatettiin yksimielisesti.

Vastaehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että

1. Luhangan kunnassa otetaan käyttöön kotihoidontuen kuntalisä 1.10.2025 alkaen 350 €/kk kotona hoidettavasta yhdestä alle kolmivuotiaasta lapsesta lautakunnan määrittelemien reunaehtojen mukaisesti.
2. kuntalisä on voimassa määräaikaista 31.12.2026 asti.
3. se esittää kunnanvaltuustolle lisämäärärahaa 30.000 euroa budjetin kohtaan varhaiskasvatus

Päätös:

Kunnanhallitus päätti hyväksyä vastaehdotuksen.

Kunnanhallitus 19.10.2026
254/02.05.01.00/2025

Valmistelija:

Hyvinvointijohtaja Vuokko Lehtonen

Kotihoidon tuen kuntalisää on maksettu määräaikaista 1.10.2025 alkaen kunnanhallituksen 26.5.2025 §:ssä 117 tekemän päätöksen mukaisesti. Kuntalisäpäätös on voimassa 31.12.2026 saakka.

Kotihoidon tuen kuntalisää on käytetty odotetusti: tuen piirissä on ollut kuukausittain 3–5 perhettä. Myös lakisääteisen kotihoidon tuen kustannuksista vastaa kunta. Tuen käytön ennakoitiin on vaikeaa, mutta ensi vuoden talousarvioon on alustavasti varattu 30 000 euroa.

Kunnan omat varhaiskasvatuspaikat ovat täynnä. Lisäksi käytössä on muutamia ostopaikkoja, ja yksi hakemus odottaa paikkaa keväälle. Koska rakenteilla oleva päiväkotikoti ei valmistu lähiaikoina, perheille tarvitaan vaihtoehtoisia hoitoratkaisuja.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta § 34
Kunnanhallitus § 117
Kunnanhallitus

07.05.2025
26.05.2025
19.10.2026

Esittelijä: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että

1. Luhangan kunta jatkaa kotihoidon tuen kuntalisän maksamista 1.1.2027 alkaen. Kuntalisä on 350 euroa kuukaudessa yhdestä kotona hoidettavasta alle kolmivuotiaasta lapsesta, ja se maksetaan lautakunnan aiemmin vahvistamien reunaehtojen mukaisesti.
2. Kuntalisä on voimassa määräaikaisesti 31.12.2027 saakka.
3. Talousarviossa on varattu alustavasti 21 000 euroa kotihoidon tuen kuntalisän kustannuspaikalle.

Päätös:

Liitteet

Liite 4 Kotihoidon kuntalisän kustannusarvio

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 127

15.06.2026
19.10.2026

209**Lausuntopyyntö: Maaseutuhallinnon yhteistoimintasopimus Keski-Suomen alueelle 1.1.2027 alkaen**

Kunnanhallitus 15.06.2026 § 127

Valmistelija: Hallintosihteeri Marika Iikkanen

Laukaan kunta pyytää yhteistoiminta-alueen vastuukuntana lausuntoa Maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueen perustamisesta ja sen toimintaperiaatteista 1.1.2027 alkaen.

Yhteistoimintasopimukseen liittyy kaksi uutta kuntaa, Konnevesi ja Äänekoski, jotka ovat jo antaneet lausunnot.

Lopullinen sopimus toimitetaan kuntiin hyväksyttäväksi lausuntoajan jälkeen. Lausuntoaika päättyy 31.8.2026.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että sillä ei ole huomautettavaa yhteistoimintasopimukseen.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti hyväksyä päätösehdotuksen.

Kunnanhallitus 19.10.2026
196/00.04.01/2026

Valmistelija: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Lausuntopyynnön mukana olleeseen sopimukseen ei ole tehty muutoksia. Näin ollen sopimuksesta voidaan päättää. Laukaan kunta pyytää toimittamaan tiedon myös sopimuksen allekirjoittavasta viranhaltijasta.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan Maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueen muodostamista koskevan sopimuksen 1.1.2027 alkaen.
2. Ilmoittaa Laukaan kunnalle sopimuksen allekirjoittajaksi kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Luhangan kunta

Esityslista

20/2026

24

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 127

15.06.2026
19.10.2026

Päätös:

Liitteet

Liite 5 Lausuntopyyntö, Maaseutuhallinnon yhteistoimintasopimus Keski-Suomen alueelle
1.1.2027 alkaen

Liite 6 Yhteistoimintasopimus Maaseutuhallinto 1.1.2027 alkaen

Oheisaineisto

Pyyntö kunnille, Maaseutuhallinnon yhteistoimintasopimuksen 1.1.2027 hyväksyminen

210**Ympäristöterveydenhuollon yhteistoimintasopimuksen hyväksyminen**

Kunnanhallitus 19.10.2026

356/00.04.01/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Tausta

Laki ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueesta (410/2009) edellyttää, että kunnat järjestävät ympäristöterveydenhuollon tehtävät sellaisessa yhteistoiminta-alueessa, jossa tehtävien hoitamiseen on käytettävissä vähintään 10 henkilötyövuoden resurssit. Lisäksi ympäristöterveydenhuoltoon kuuluvien lakien mukaiset tehtävät on keskitettävä saman toimielimen hoidettaviksi.

Ympäristöterveydenhuolto vastaa kunnille kuuluvista elintarvikelain, eläinlääkintähuoltolain, terveydensuojelulain ja tupakkalain mukaisista tehtävistä.

Voimassa oleva sopimus

Voimassa oleva kuntien välinen ympäristöterveydenhuollon yhteistoimintasopimus on tullut voimaan 1.1.2023 (Jyväskylän kaupunginvaltuusto 31.10.2022 § 95). Jyväskylän kaupunki, Hankasalmen kunta, Joutsan kunta, Luhangan kunta, Multian kunta, Muuramen kunta, Petäjäveden kunta, Toivakan kunta, Uuraisten kunta ja Äänekosken kaupunki muodostavat sopimuksen mukaisen ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueen. Vastuukuntana toimii Jyväskylän kaupunki, ja ympäristöterveydenhuollon toimielimenä toimii Jyväskylän seudun ympäristöterveyslautakunta.

Sopimuksen kustannusten jakoperusteiden tarkistaminen ja sopimusneuvottelut

Nykyisessä sopimuksessa minimikustannusosuus on määritelty ainoastaan eläinlääkintähuollon palveluille (3 %). Sopimusta esitetään muutettavaksi siten, että minimikustannusosuus määritellään myös terveys- ja elintarvikevalvonnan sekä lemmikkieläinpäivystyksen palveluille. Palvelut ovat kuntien käytettävissä jatkuvasti, osin ympärivuorokautisesti, ja niiden ylläpitämisestä aiheutuu kustannuksia riippumatta palvelujen vuosittaisesta käyttömäärästä. Lisäksi ympäristöterveydenhuollon toiminnan tueksi tuotettavien tukipalvelujen kustannuksia ei tällä hetkellä huomioida ympäristöterveydenhuollon kustannuksissa. Tämän vuoksi ne jäävät kokonaisuudessaan Jyväskylän kaupungin maksettaviksi. Sopimuksen osapuolet ovat neuvotelleet ja sopineet sopimukseen tehtävistä muutoksista toukokuussa 2026. Neuvotteluissa Jyväskylää edustivat ympäristöjohtaja ja ympäristöterveyspäällikkö. Uusi sopimus korvaa 1.1.2023 voimaan tulleen yhteistoimintasopimuksen.

Uuden yhteistoimintasopimuksen muutokset

Uuteen 1.1.2027 voimaan tulevaksi esitettävään yhteistoimintasopimukseen sisältyvät seuraavat muutokset:

- terveys- ja elintarvikevalvonnan sekä lemmikkieläinpäivystyksen kustannuksiin lisätään 2,5 prosentin minimikustannusosuus
- lainsäädäntöviittaukset päivitetään vastaamaan voimassa olevaa lainsäädäntöä, koska eläinsuojelulaki on korvattu eläinten hyvinvointilailla
- sopimukseen lisätään lause siitä, että ympäristöterveyslautakunnan puheenjohtajan tulee olla valtuutettu
- sopimuksessa korvataan termi Aluehallintovirasto termillä Ruokavirasto, koska aluehallintovirastojen tehtävät ovat siirtyneet Ruokavirastolle
- sopimuksessa korvataan termi klinikkamaksut ilmaisulla kunnan perimät maksut, jota käytetään ympäristöterveydenhuollon voimassa olevassa maksutaksassa

Esittelijä: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä liitteen mukaisen kuntien välisen ympäristöterveydenhuollon yhteistoimintasopimuksen 1.1.2027 alkaen
2. että kohdassa 1 tarkoitettu päätös pannaan täytäntöön välittömästi mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta.

Päätös:

Liitteet

- Liite 7 Kuntien välinen yhteistoimintasopimus ympäristöterveydenhuollon palvelujen järjestämisestä

211**Sopijakuntien lausunnot Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen vuoden 2027 talousarviovalmisteluun**

Kunnanhallitus 19.10.2026
325/00.04.01/2026

Valmistelija: Hyvinvointijohtaja Vuokko Lehtonen

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta pyytää sopijakunnilta lausunnot talousarviovalmistelua varten 16.10.2026 mennessä.

Työllisyysalueen talousarviota käsitellään Jämsän kaupungin prosessin mukaisesti kaupunginhallituksessa 23./30.11. ja valtuustossa 7.12.2026.

Lausunnossa pyydetään kiinnittämään huomiota ennen kaikkea seuraaviin kohtiin:

- Mitä tavoitteenasettelussa tulisi painottaa?
- Kuntakohtaisesti kohdentuvien kustannusten määrät
- Huomiot TYPO-avustusten myöntämiseen

Lausunnossa pyydetään huomioimaan, että työttömyyden keskeisiä tilastoja on hyvä seurata palvelusuunnittelun tukena, mutta ne eivät ole kattava indikaattori palveluiden vaikuttavuudesta nykyisessä taloustilanteessa. Työttömyyden kehittyminen on kiinni ennen kaikkea yleisen talouden tilanteen kehittymisestä ja voimassa olevista laeista ja asetuksista.

Työllisyysalue tuottaa lakisääteiset työvoimapalvelut, ja palvelua voidaan painottaa kuntien strategioiden ja tavoitteiden mukaisesti lainsäädännön rajoissa.

Liitteet:

- Vertailuraportti: kertoo kustannusten muodostumisen tilitarkkuudella
- Kuntakohtaiset kustannuspaikat: esitys kuntakohtaisesti muodostuvien kustannusten budjetin pohjaksi (saa esittää muutoksia, lisärahaa ja painotuksia)
- Arvio yhteisten kustannusten kustannustenjaosta: arvio vuosittaisesta ja kuukausittaisesta laskutuksesta yhteisten kustannusten osalta
- Lausunto työllisyysalueelle

Esittelijä: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Päätösehdotus: Päätösehdotus annetaan kokouksessa

Päätös:

Liitteet

- Liite 8 Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen 26.8.2026 Pöytäkirjanote §38
- Liite 9 Talousarvio 2027 vertailuraportti
- Liite 10 Talousarvio 2027 kuntakohtaiset kustannuspaikat
- Liite 11 Talousarvio 2027 arvio yhteisten kustannusten kustannustenjaosta

Oheisaineisto

Lausunto työllisyysalueelle talousarviosta 2027

212**Muutosneuvottelut**

Kunnanhallitus 19.10.2026

368/01.00.02/2026

Valmistelija: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Kuntalain 110 §:n mukaan talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen.

Kunnan talouskehitys on koronakompensaatioiden poistumisen ja vuonna 2023 vielä maksettujen hyvinvointialuemuutoksen jälkeisten verohäntien jälkeen uhkaa kääntyä alijäämäiseksi. Kunnan kuluvan vuoden talousarvio on arvioitu 561 000 euroa alijäämäiseksi. Samalla kariutunut valtionosuusuudistus odottaa seuraavalla vaalikaudella uutta käsittelyä ja kuntien tehtäväkenttää ollaan myös muokkaamassa uuteen malliin, joka väistämättä vaikuttaa myös kuntien rahoitukseen.

Kunnanjohtaja on 21.8.2026 perustanut talouden tasapainottamisen työryhmän, joka on keskittynyt kartoittamaan talouden sopeuttamiskeinoja. Talouden tasapainottamiseksi keinoiksi on löydetty henkilöstömenojen pienentäminen ja kiinteistöjen vähentäminen. Toimintakatteen parantamista tulisi hakea myös yksikkökustannusten kasvua hillitsemällä tarkastelemalla palveluiden tarkoituksenmukaisuutta.

Yhdeksi keinoksi on suositeltu yhteistoimintamenettelyä, jonka tavoitteena toimintaa pyritään tehostamaan tehtäväkuvia tarkentamalla sekä organisaatorakennetta tiivistämällä sekä palautteen pohjalta samanaikaisesti tulisi vastata paremmin resursoituun henkilöstöhallintoon.

Vaikka kunnan taseessa on aiempien vuosien jälkeen kertynyttä ylijäämää noin 2,6 Meur. Pienessä kunnassa nopeasti kertyvät alijäämäiset vuodet tai yksittäiset merkittävät realisoituvat riskit syövät ylijäämän nopeasti. Kunnille on osoitettu uusia lakisääteisiä tehtäviä, joiden kustannuksia ei ole täysimääräisesti korvattu valtion rahoituksessa. Esimerkiksi työllisyystehtävien siirto kunnille tuottaa Luhangalle yli sadan tuhannen euron lisärasitteen, joka heikentää kunnan tulosta.

Kunnanhallitus on 14.9.2026 hyväksynyt vuoden 2027 talousarvion valmistelua varten talousarvion laadintaohjeen. Talousarvio-ohjeessa on asetettu tavoitteeksi:

- Palvelujen tasoa ei tule lisätä ilman lakisääteistä veloitetta.
- Kunnanhallituksen tulostavoite minimissään tilikauden yli-/alijäämän nolla-taso
- Sopeutustarve koskee kaikkia toimialoja
- Uusia investointeja ei päätetä ennen päiväkodin valmistumista.
- Valtionosuus- ja veroarviot syötetään ennusteiden mukaisina

Budjetoinnin euromääräiset tavoitteet talouden sopeuttamiselle:

- Henkilöstömenojen vähennys vähintään 120.000 euroa verrattuna TA2026
- Toimintamenojen vähennys vähintään 250.000 euroa

Kunta saa suurimman osuuden valtionosuudesta alle 16-vuotiaiden lasten kasvatus- ja sivistyspalveluihin. Tämä väestönosa on jo pienentynyt ja tulee tulevaisuudessa pienentymään niin suhteelliselta osuudeltaan kuin lukumäärältään, mikä vaikuttaa edelleen valtionosuuksia heikentävästi. Kyseisen ryhmän valtionosuudesta yläkoululaisten osuus menee opetuksen järjestäjälle Joutsan kunnalle. Syksyllä 2027 alakoulusta siirtyy yläluokille yli kymmenen nuoren ikäluokka, joka pienentää merkittävästi kunnan saamaa valtion-osuutta.

Luhangan kunnan kokonaiskustannuksista noin kolmannes on henkilöstömenoja, joista nyt saadun ohjeen mukaisesti tulisi löytää säästöjä 120.000 euroa verrattuna TA26 tasoon nähden. Myös palveluista, aineista, tarvikkeista tai muista kuluista tulisi löytää myös 130.000 euroa vastaavaa toimintamenojen vähenemistä. Laadintaohjeessa on todettu:

" Näyttää myös siltä, että olemme panostaneet henkilöstöön liikaa suhteessa palvelutuotannon kokoon nähden. Tukipalveluiden ja yleishallinnon koko on liian suuri suhteessa palvelutuotannon kokonaisuuteen. Väestönkasvua, elinvoimankasvua ja samalla tulojen kasvua ei ole näköpiirissä, tulee tarkasteltavaksi myös henkilöstöresurssien tarkoituksenmukaisuus ja mahdollisesti vuodesta 2028 alkaen veronkorotukset."

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen

Talousarvion laadintaohjeen mukaisilla sopeuttamistoimenpiteillä voi olla henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa tai organisaatorakenteissa. Sopeuttamistoimet voivat johtaa taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuviin osa-aikaistamisiin, irtisanomisiin taikka palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin, kuten muutoksiin tehtävänkuvissa. Ulkoistukset ovat mahdollisia. Käytettävät toimenpiteet ja niiden laajuus selviävät neuvottelujen kuluessa. Tarkoituksena ei ole käyttää lomautuksia talouden sopeuttamiskeinona, koska muutoksilla haetaan pysyviä säästöjä. Toimenpiteet voivat vaikuttaa väliaikaisesti palvelutason laskuun suoraan tai välillisesti joissakin palveluissa.

Jos työnantajan harkitsema irtisanominen tai osa-aikaistaminen kohdistuu enintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluvuorotteensa, kun neuvotteluja on käyty vähintään kahden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita. Neuvottelujen kuluminen lasketaan ensimmäisestä neuvottelusta alkaen. Tämän perusteella Luhangan kunta työnantajana on velvollinen aloittamaan yhteistoiminnasta annetun lain mukaisesti yhteistoimintamenettelyn, joka toteutetaan yhteistoimintaelimessä.

Käynnistettäväksi esitettävässä yhteistoimintamenettelyssä neuvottelut koskevat koko kunnan henkilöstöä.

Yhteistoimintamenettelyn osana työnantaja kartoittaa vaihtoehtoisia ratkaisumalleja sekä niiden perusteita ja vaikutuksia. Yhteistoimintamenettelyn piirissä on noin 20 htv:tä, mutta sopeuttamisvaihtoehdoista riippuen henkilötyövuosien vähennystarve asettunee 2-4 htv:een. Ennen toimenpiteistä päättämistä työnantaja käsittelee suunnitelmia ja niiden vaihtoehtoja sekä henkilöstövaikutuksia yhteistoimintalain mukaisessa menettelyssä.

Työnantaja arvioi vähentämistoimenpiteiden kohdentamisessa työntekijöiden ja viranhaltijoiden osaamisen merkityksellisyyttä työnantajan toiminnalle sekä työntekijöiden ja viranhaltijoiden laaja-alaista käytettävyyttä, erityisesti koulutuksen ja osaamisen monipuolisuutta. Palvelujen järjestämistä arvioidaan tuloksellisuuden ja taloudellisuuden näkökulmasta. Henkilöstövähennyksiä voi tapahtua myös määräaikaistuuksien päättymisen ja eläköitymisten kautta.

Lainsäädäntö / Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhteistoimintamenettelyn edistyminen ja päättäminen

Yhteistoimintamenettely esitetään käynnistettäväksi siten, että neuvottelut saadaan käytyä ennen kunnanjohtajan talousarvioesityksen antamista. Lain mukaisesti yhteistoimintamenettelyn kesto on vähintään kaksi viikkoa. Neuvotteluajan kulumisen lasketaan ensimmäisestä neuvottelusta alkaen. Neuvottelut alkavat yhteistoimintaelimen kokouksessa 26.10.2026.

Yhteistoimintamenettelyssä kuntaa työnantajana edustaa kunnanjohtaja. Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattaminen käsitellään kunnanhallituksessa. Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattamisen jälkeen toimivaltaiset henkilöt toimeenpanevat yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksen erillisillä päätöksillä, jotka annetaan asianosaisille tiedoksi. Mahdolliset muutokset palvelussuhteisiin astuvat voimaan päätösten mukaisesti ja irtisanomisajat määräytyvät työehtosopimusten mukaisesti.

Arvioitaessa kunnan palveluksessa olevien jäsenten esteellisyyttä asiassa voidaan todeta, että käsiteltävä päätös koskee koko henkilöstöä yleisellä tasolla eikä päätöksellä ratkaista henkilöstötoimenpiteiden kohdentamista yksittäisiin toimialoihin, yksiköihin, tehtäviin tai henkilöihin. Jäsenten palvelussuhdetta kuntaan ei siten pidetä kuntalain 97 §:n ja hallintolain 28 §:n perusteella esteellisyyden aiheuttavana.

Kunnanjohtaja antaa kunnan talousarvioesityksen 23.11.2026. Valtuusto käsittelee talousarviota kokouksessaan 31.12.2026 mennessä.

Toimivalta:

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla (449/2007). Hallintosääntö § 39

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella.

Esittelijä: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää

1) käynnistää koko henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn
26.10.2026

2) valtuuttaa kunnanjohtajan edustamaan työnantajaa
yhteistoimintamenettelyssä

Päätös:

213

Otto-oikeuden alaiset viranhaltijapäätökset

Kunnanhallitus 19.10.2026

Päätösehdotus: Merkitään liitteenä olevat viranhaltijapäätökset tiedoksi saaduksi.
Kunnanhallituksen puheenjohtajan esitys otto-oikeuden käyttämisestä /
käyttämättä jättämisestä annetaan kokouksessa.

Päätös:

Liitteet

Liite 12 Latujen kunnossapitopalveluiden hankinta vuosille 2027-2029

Liite 13 Kunnan katu- ja piha-alueiden talvikunnossapito, talvikausi 2026-2027

214

Lautakuntien pöytäkirjat

Kunnanhallitus 19.10.2026

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi saaduksi tarkastuslautakunnan pöytäkirjan.

[Tarkastuslautakunta Pöytäkirja 05.10.2026](#)

Päätös:

215

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 19.10.2026

Poliisin neuvottelukunta
- kokouspöytäkirja 2/26
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia
- valtuuston 2/2026 ja hallituksen 10/26 pöytäkirjat 2.10.2026 kokouksista
julkaistu ja luettavissa Gradian verkkosivuilla
[Gradia haetut kokoukset](#)

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi saaduksi edellä esitetyt asiat ja asiakirjat liitteineen.

Päätös:

Liitteet

Liite 14 Poliisin neuvottelukunnan kokouspöytäkirja 2-2026

Luhangan kunta

Esityslista

20/2026

36

Kunnanhallitus

19.10.2026

216

Muut asiat

Kunnanhallitus 19.10.2026

Kunnanvaltuuston kokouksen päivämäärä

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 199

05.10.2026
19.10.2026

217**Vastaus 28.9.2026 päivättyyn kirjelmään ja kunnanjohtajan luottamuksen arviointia koskevan asian saattaminen valtuuston käsiteltäväksi**

Kunnanhallitus 05.10.2026 § 199

Valmistelija: Kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Aki Virtaniemi

Käsittely: Asian aikaisemmassa käsittelyssä sovitun ja noudatetun menettelyn mukaisesti asian on valmistellut kunnanhallituksen varapuheenjohtaja. Kunnanhallitus päättää ennen asian varsinaista käsittelyä hallintosäännön 147 §:n nojalla, että asia käsitellään erityisestä syystä kunnanhallituksen varapuheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä ja että varapuheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Asian tausta

Kunnanhallitukselle on toimitettu 28.9.2026 päivätty neljän kunnan työntekijän allekirjoittama kirjelmä, jossa allekirjoittajat pyytävät kunnanhallitusta ilmoittamaan, aikooko se ryhtyä toimenpiteisiin heidän aikaisemmin ilmoittamansa häirinnän ja epäasiallisen kohtelun vuoksi ja, mikäli aikoo, mihin toimenpiteisiin ja millä aikataululla.

Kirjelmässä todetaan allekirjoittajien käsityksenä, että epäasiallinen kohtelu jatkuu edelleen. Kirjelmässä viitataan myös työterveyshuollon aikaisemmin esittämään näkemykseen siitä, että epäasialliseen kohteluun tulee työpaikalla puuttua.

Kunnanhallitus on käsitellyt asiaa aikaisemmin useissa kokouksissaan. Kunnanhallitus päätti äänestyksen jälkeen 21.9.2026 lakkauttaa asiaa selvittäneen työryhmän ja käynnistää ulkopuolisen työyhteisösovittelun.

Työntekijöiden 28.9.2026 toimittaman kirjelmän johdosta on tarpeen arvioida uudelleen aikaisemmin päätettyjen toimenpiteiden riittävyyttä sekä sitä, millä tavoin kunta työnantajana huolehtii tilanteen seurannasta sekä henkilöstön turvallisuudesta, terveydestä ja työhyvinvoinnista.

Työturvallisuuslain 28 §:n mukaan työnantajan on saatuaan tiedon työntekijän terveydelle haittaa tai vaaraa aiheuttavasta häirinnästä tai muusta epäasiallisesta kohtelusta käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.

Luonnos kunnanhallituksen vastaukseksi 28.9.2026 päivättyyn kirjelmään

Kunnanhallitus pahoittelee syvästi asian käsittelyn pitkittymistä sekä sitä, etteivät tähänastiset toimenpiteet ole työntekijöiden kirjelmän perusteella johtaneet tilanteeseen, jossa epäasialliseksi koettu kohtelu olisi heidän näkemyksensä mukaan päättynyt ja asian riittävä seuranta olisi varmistettu.

Kunnanhallitus toteaa, että työnantajan ja henkilöstön välisen toimivan vuorovaikutuksen, asianmukaisen henkilöstöjohtamisen sekä henkilöstön turvallisuuden, terveyden ja työhyvinvoinnin turvaaminen ovat kunnan toiminnan kannalta keskeisiä.

Työntekijöiden kirjelmän sekä asian aikaisemman käsittelyn perusteella 21.9.2026 päätettyjen toimenpiteiden riittävyys on arvioitava uudelleen. Erityistä huomiota on kiinnitettävä siihen, että tilanteen kehittymistä seurataan ja että työnantaja ryhtyy tarvittaessa viivytyksettä toimenpiteisiin ilmoitetun epäkohdan selvittämiseksi ja poistamiseksi.

Asian aikaisemman käsittelyn sekä 28.9.2026 toimitetun kirjelmän perusteella on lisäksi tarpeen saattaa kunnanjohtajan ja kunnanvaltuuston välisen luottamuksen edellytykset kunnanvaltuuston arvioitaviksi.

Kuntalain mukainen menettely

Kuntalain 43 §:n mukaan valtuusto voi irtisanoa kunnanjohtajan tai siirtää hänet muihin tehtäviin, jos hän on menettänyt valtuuston luottamuksen. Asia tulee vireille kunnanhallituksen esityksestä tai vähintään neljäsosan valtuutetuista tekemästä aloitteesta. Asiaa valmisteltaessa kunnanjohtajalle on ilmoitettava, mihin luottamuksen menetys perustuu, ja hänelle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi. Irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä koskeva päätös edellyttää kahden kolmasosan kannatusta kaikista valtuutetuista.

Kuntalain 35 §:n mukaan kunnanjohtajan irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä koskevan asian tultua vireille valtuusto voi asettaa tilapäisen valiokunnan valmistelemaan asiaa. Valiokunnan jäsenten on oltava valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Tilapäisen valiokunnan on hankittava valmisteltavaan asiaan kunnanhallituksen lausunto.

Tilapäisen valiokunnan tehtävänä ei ole ennakolta ratkaista, onko kunnanjohtaja menettänyt valtuuston luottamuksen, vaan selvittää asia kokonaisuutena, yksilöidä mahdollisen luottamuksen menetyksen perusteet, hankkia tarpeelliset selvitykset, huolehtia kunnanjohtajan asianmukaisesta kuulemisesta ja valmistella asia kunnanvaltuuston ratkaistavaksi.

Esteellisyys ja asian käsittely kunnanhallituksessa

Asia koskee kunnanjohtajan omaa mahdollista irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä. Hallintolain 27 §:n mukaan esteellinen henkilö ei saa osallistua asian käsittelyyn eikä olla läsnä sitä käsiteltäessä. Hallintolain 28 §:ssä säädetään esteellisyysperusteista ja hallintolain 29 §:n mukaan monijäseninen toimielin ratkaisee jäsenensä ja esittelijänsä esteellisyden.

Kunnanjohtajan sijaisena toimivan teknisen johtajan esteellisyys tämän asian käsittelyssä on todettu kunnanhallituksen 13.4.2026 § 100 käsittelyn yhteydessä. Hän ei tämän vuoksi osallistu asian valmisteluun, esittelyyn eikä muuhun käsittelyyn.

Luhangan hallintosäännön 147 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää myös, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta. Asian aikaisemmassa käsittelyssä sovitun menettelyn mukaisesti kunnanhallituksen varapuheenjohtaja on valmistellut asian ja tekee sitä koskevan päätösehdotuksen.

Tässä kohdassa kuvattu esteellisyys- ja käsittelymenettely koskee asian käsittelyä kunnanhallituksessa. Mahdollisessa myöhemmässä valtuustokäsittelyssä esteellisyys arvioidaan erikseen kuntalain 97 §:n ja hallintolain säännösten perusteella.

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää:

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 199

05.10.2026
19.10.2026

1. hyväksyä edellä olevan vastauksen 28.9.2026 päivätyn kirjelmän allekirjoittajille ja toimittaa sen heille viipymättä;
2. todeta, että 21.9.2026 päätetty työyhteisösovittelu ja muut tuolloin päätetyt toimenpiteet eivät ole osoittautuneet riittäviksi tilanteen ratkaisemiseksi eivätkä ne poista työnantajan velvollisuutta selvittää asiaa, seurata tilanteen kehittymistä ja ryhtyä tarvittaessa uusiin toimenpiteisiin mahdollisen työturvallisuuslain 28 §:ssä tarkoitetun epäkohdan poistamiseksi;
3. päättää korvata kunnanhallituksen 21.9.2026 § 184 tekemän päätöksen tämän asian jatkotoimien osalta tällä päätöksellä ja todeta, ettei tuolloin päätettyä ulkopuolista työyhteisösovittelua jatketa eikä lakkautettua työryhmää aseteta uudelleen, vaan asian jatkovalmistelu tapahtuu jäljempänä päätetyllä tavalla;
4. tehdä kuntalain 43 §:ssä tarkoitetun esityksen kunnanvaltuustolle kunnanjohtajan irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä koskevan asian saattamiseksi valtuuston käsiteltäväksi;
5. esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto asettaa kuntalain 35 §:ssä tarkoitetun tilapäisen valiokunnan valmistelemaan kunnanjohtajan irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä koskevaa asiaa;
6. esittää, että tilapäisen valiokunnan tehtävänä on selvittää ja arvioida kokonaisuutena, nauttiiko kunnanjohtaja edelleen kunnanvaltuuston luottamusta, yksilöidä mahdollisen luottamuksen menetyksen perusteet, hankkia asian ratkaisemiseksi tarpeelliset selvitykset, ottaa huomioon kunnanjohtajan johtajasopimus, varata kunnanjohtajalle asianmukainen tilaisuus tulla kuulluksi sekä valmistella asia kunnanvaltuuston ratkaistavaksi;
7. esittää, että kunnanvaltuusto päättää tilapäisen valiokunnan jäsenmäärästä, valitsee valiokunnan jäseniksi kuntalain 35 §:n mukaisesti valtuutettuja tai varavaltuutettuja sekä nimeää valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan;
8. todeta, että tilapäisen valiokunnan tulee ennen asian saattamista kunnanvaltuuston ratkaistavaksi hankkia asiassa kuntalain 35 §:n mukainen kunnanhallituksen lausunto;
9. todeta, että kuntalain 43 §:n mukaisen menettelyn käynnistäminen ei keskeytä eikä korvaa kunnan työnantajana olevia työturvallisuuslain mukaisia velvollisuuksia, vaan kunnanhallituksen tulee asian käsittelyn aikana huolehtia henkilöstön turvallisuuden ja terveyden edellyttämistä tarpeellisista työnantajatoimenpiteistä ja tilanteen seurannasta; sekä
10. päättää, että tilapäisen valiokunnan käyttöön annetaan sen tehtävän hoitamiseksi tarpeelliset kunnan hallussa olevat asiakirjat ja selvitykset siltä osin kuin valiokunnalla on niihin tehtävänsä perusteella tiedonsaantioikeus, salassapitoa ja henkilötietojen suojaa koskevat säännökset huomioon ottaen;
11. päättää, että lisätietoja asiassa henkilöstölle ja medialle antaa kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Aki Virtaniemi ja hänen poissa ollessaan kunnanvaltuuston puheenjohtaja Sakari Valvanne.

Kokouksen kulku:

Esteellisinä poistuivat klo 18:53 asian käsittelyn ajaksi sekä kokouksesta Tuomo Kärnä, Marjo Merivirta, Marika Iikkanen ja Marja-Leena Nurminen. Kokoukseen saapui varahenkilö Jari Eklund klo 18:55. Puheenjohtajaksi asiakohdassa valittiin Sakari Halmemies kunnanhallituksen varapuheenjohtajan Aki

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 199

05.10.2026
19.10.2026

Virtaniemen aiemmin esittämän ehdotuksen mukaisesti. Pöytäkirjanpitäjäksi valittiin Sakari Valvanne.

Puheenjohtaja esitteli asian ja avasi keskustelun. Susanna Nurmi ja Jarno Ankerman kannattivat Virtaniemen päätösehdotusta.

Annika Ahvenmäki esitti vastaehdotuksen vastaukseksi 28.9.2026 päivättyyn kirjelmään:

Esityksen pohjustus:

Kaikki asianosaiset, aiheeseen ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta, ovat tuoneet keskusteluissa esille halukkuutensa osallistua ulkopuolisen tahon järjestämiin toimiin parantaakseen työyhteisön toimivuutta.

Kunnanhallitus on tehnyt selkeän päätöksen (21.9.2026) siirtyä asiassa ulkopuoliseen työyhteisösovitteluun. Tätä prosessia ei ole asiallista tai perusteltua keskeyttää ennen kuin se on edes kunnolla alkanut. Koska kunnanhallitus ei ole saanut tietoja sovittelun aloituksesta tai työterveyshuollon vastausta miten prosessi etenee, ei voida vielä todeta sen toimimattomuutta tai riittävyyttä.

Ulkopuolisen tahon käyttäminen toivottavasti rakentaa selkeät pelisäännöt työyhteisölle vuorovaikutukseen ja tiedon kulkuun. Selkeyttää rooleja työarjessa sekä ennaltaehkäisee ja turvaa työntekijöiden työhyvinvointia ja organisaation toimintakykyä.

Vastaus 28.9.2026 saapuneeseen kirjelmään.

Allekirjoittaneet pyysivät kirjeessään lisätietoja ilmoitukseen liittyvien kunnanhallituksen pöytäkirjojen tilasta sekä tarkennusta mihin toimiin kunnanhallitus ryhtyy ja millä aikataululla.

Kunnanhallituksen pöytäkirjat ovat jo julkaistu, kun tätä asiaa käsitellään. Niistä selviävät edelliset vaiheet ja päätökset ilmoituksen osalta.

Koska kunnanhallitus ei ole saanut tietoja sovittelun aloituksesta tai työterveyshuollon vastausta miten prosessi etenee ulkopuolisen sovittelijan käyttöön liittyen on asia harmillisesti viivästynyt. Kunnanhallitus pahoittelee asiaa ja valtuuttaa jatkossa valtuuston puheenjohtaja Sakari Valvanteen viipymättä ottamaan yhteyttä työterveyshuoltoon ja aloittamaan prosessin. Tämän jälkeen saamme tarkempia lisätietoja toiminnan aloituksesta, raameista ja aikataulusta.

Yleisesti kuitenkin sovitteluprosessi etenee ensin konsultaatiolla sekä sovittelijan perehtymisellä tilanteeseen. Tämän jälkeen käynnistyvät yksilö - sekä sovittelutapaamiset, joiden tavoitteena on ratkaisujen löytyminen ja lopulta sovintosopimuksen laatiminen. Näiden vaiheiden jälkeen alkaa seurantavaihe, jonka toteuttaa myös ulkopuolinen taho. Näillä toimilla pyritään varmistamaan parempi toimivuus työyhteisössä sekä työrauha.

Tarvittaessa lisätietoja antaa valtuuston puheenjohtaja Sakari Valvanne sekä myöhemmin mahdollinen työterveyshuollon yhteyshenkilö.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 199

05.10.2026
19.10.2026

1. hyväksyä edellä oleva vastaus 28.9.2026 saapuneeseen kirjelmään ja toimittaa se allekirjoittaneille.
2. antaa valtuuston puheenjohtaja Sakari Valvanteelle valtuutuksen viipymättä ottaa yhteyttä työterveyshuoltoon selvittääkseen ja sopimaan organisaatiokonsultin käyttämisestä työyhteisön sovittelussa.
3. että valtuuston puheenjohtaja antaa seuraavassa hallituksessa kokouksessa raportin sovittelun raameista ja aikatauluista liittyen työterveyshuoltoon tehtyyn yhteydenottoon.
4. että valtuuston puheenjohtaja Sakari Valvanne antaa pyydettäessä asianosaisille lisätietoja prosessin etenemisestä.
5. edellyttää kunnanjohtajan, teknisen johtajan, hyvinvointijohtajan, hallintosihteerin sekä toimistosihteerin fyysistä läsnäoloa, jos ulkopuolisen tahon edustaja kutsuu tapaamisiin.

Keskusteltiin Ahvenmäen päätösehdotuksesta, jota Tapio Rämö kannatti. Puheenjohtaja totesi, että on esitelty kaksi vaihtoehtoista kannatettua päätösehdotusta, joiden välillä suoritetaan äänestys.

Äänestys: Aki Virtaniemen päätösehdotus JAA

Annika Ahvenmäen päätösehdotus EI

Äänestystulos: JAA 2(Nurmi, Ankerman)

EI 4 (Ahvenmäki, Eklund, Rämö, Halmemies)

Päätös:

Kunnanhallitus päätti hyväksyä Annika Ahvenmäen päätösehdotuksen vastaukseksi 28.9.2026 päivättyyn kirjelmään ja kunnanjohtajan luottamuksen arviointia koskevan asian saattamiseen valtuuston käsiteltäväksi.

Susanna Nurmi ja Jarno Ankerman jättivät eriävän mielipiteen päätöksestä.

Asiaa koskee muutoksenhakukielto.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19:23.

Kunnanhallitus 19.10.2026
59/01.04.01/2026

Valmistelija:

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Sakari Valvanne

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 5.10.2026

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 199

05.10.2026
19.10.2026

- antaa valtuuston puheenjohtaja Sakari Valvanteelle valtuutuksen viipymättä ottaa yhteyttä työterveyshuoltoon selvittääkseen ja sopimaan organisaatiokonsultin käyttämisestä työyhteisön sovittelussa.
- että valtuuston puheenjohtaja antaa seuraavassa hallituksessa kokouksessa raportin sovittelun raameista ja aikataulusta liittyen työterveyshuoltoon tehtyyn yhteydenottoon
- että valtuuston puheenjohtaja antaa pyydettäessä asianosaisille lisätietoja prosessin etenemisestä.

Hallituksen kokouksen jälkeen Valvanne on ollut yhteydessä Mehiläinen Työelämäpalveluihin ja laatinut kunnanhallitukselle tiedoksi oheisen raportin "Raportti työyhteisösovittelusta_kh 19.10.2026". Raportin liitteenä Mehiläisen Luhangan kunnalle 13.10.2026 lähettämä sovittelutarjous.

Esittelijä:

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

- hyväksyä Mehiläinen Työelämäpalveluiden 13.10.2026 tekemän sovittelutarjouksen
- velvoittaa asianosaiset (kunnanjohtaja, hyvinvointijohtaja, tekninen johtaja, hallintosihteeri ja toimistosihteeri) osallistumaan tarjouksen mukaiseen työyhteisösovitteluun

Päätös:

Liitteet

Liite 15 Sovittelutarjous Luhangan kunta

Liite 16 Raportti kunnanhallitukselle_19.10.2026