

ERIÄVÄ MIELIPIDE

Kunnanhallituksen 5.10.2026 päätökseen, asianro 197

Jätämme kunnanhallituksen päätökseen eriävän mielipiteen.

Katsomme, ettei 21.9.2026 päätetyn ulkopuolisen työyhteisösovittelun jatkaminen työterveyshuollon kautta ole tässä tilanteessa riittävä toimenpide eikä sovittelumenettely korvaa työnantajan työturvallisuuslain 28 §:n mukaista velvollisuutta selvittää ja poistaa ilmoitettua häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua.

Perustelut

Työntekijät ovat 28.9.2026 ilmoittaneet kunnanhallitukselle kirjallisesti, että epäasiallinen kohtelu jatkuu edelleen. Asiaa on käsitelty työnantajan toimesta jo useaan otteeseen, kunnanjohtajalle on annettu kirjallinen varoitus ja tilanteen jatkumisesta on tämän jälkeenkin ilmoitettu.

Aikaisemmat työnantajan toimenpiteet eivät työntekijöiden ilmoituksen perusteella ole johtaneet epäasiallisen kohtelun päättymiseen. Katsomme, että työnantajan päättäessä tässä tilanteessa jatkaa pelkästään työyhteisösovittelua ryhtymättä samalla riittäviin ja tehokkaisiin toimenpiteisiin ilmoitetun epäkohdan selvittämiseksi ja poistamiseksi työnantaja laiminlyö työturvallisuuslain 28 §:ssä säädettyä toimintavelvollisuuttaan.

Työyhteisösovittelu voi olla työyhteisön tilanteen selvittämisessä käytettävä tukitoimi, mutta sillä ei voida korvata työnantajalle kuuluvaa vastuuta selvittää ilmoitettu epäasiallinen kohtelu, ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin sen lopettamiseksi ja seurata toimenpiteiden vaikuttavuutta.

Koska työntekijöiden ilmoituksen mukaan epäasiallinen kohtelu on jatkunut kirjallisesta varoituksesta ja aikaisemmista toimenpiteistä huolimatta, katsomme, että kunnanjohtajan ja kunnanvaltuuston välisen luottamuksen edellytykset olisi tullut saattaa kunnanvaltuuston arvioitaviksi Aki Virtaniemen päätösehdotuksessa esitetyllä tavalla ja käynnistää kuntalain 43 §:n mukainen menettely.

Katsomme, että kunnanhallituksen tekemää päätöstä tulee muuttaa siten, että pelkän työyhteisösovittelun jatkamisen sijasta asia saatetaan kunnanvaltuuston käsiteltäväksi kuntalain 43 §:n mukaisesti sekä samalla huolehditaan viivytyksettä työnantajan työturvallisuuslain 28 §:n mukaisten velvollisuuksien täyttämisestä.

Luhangassa 6.10.2026



Susanna Nurmi



Jarno Ankerman