Kirjallinen ehdotus

Asia: Aloite ulkopuolisen työyhteisösovittelun käynnistämiseksi kunnan työyhteisön toimintakyvyn ja työhyvinvoinnin turvaamiseksi

Kunnassa on tunnistettu laajempia, koko työyhteisöä koskevia haasteita sisäisessä vuorovaikutuksessa. Tilanne heijastuu tällä hetkellä henkilöstön jaksamiseen, ilmapiiriin ja sitä kautta kunnan operatiiviseen toimintakykyyn.

Työturvallisuuslain (738/2002) ja työnantajan yleisen huolehtimisvelvoitteen mukaisesti esitän että kunnanhallitus ryhtyy toimenpiteisiin ulkopuolisen, riippumattoman asiantuntijan (kuten sertifioidun työyhteisösovittelijan tai työterveyshuollon organisaatiokonsultin) tilaamiseksi työyhteisön tueksi.

Esityksen tavoitteena on:

1. Rakentaa selkeät, ammatilliset pelisäännöt kunnanjohtajan ja työyhteisön väliselle vuorovaikutukselle ja tiedonkululle.
2. Selkeyttää virkatiehen ja johtamisrakenteisiin liittyviä rooleja arjessa.
3. Ennaltaehkäistä tilanteen kärjistyminen ja turvata työntekijöiden työhyvinvointi sekä organisaation toimintakyky.

Ulkopuolisen sovittelun käynnistäminen tässä vaiheessa on paras keino varmistaa, että asiat saadaan ratkaistua rakentavasti ja yhteistyössä.