Kunnanhallitus [7.9.2026]

Työryhmän lakkauttaminen

Kunnanhallitus on päätöksellään 17.3.2026 § 71 asettanut työryhmän ´´Ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta´`.Työryhmän tehtäväksi annettiin selvittää asiaa, johon kuuluu hallituksesta Aki Virtaniemi, Annika Ahvenmäki ja Sakari Halmemies. Lisäksi kutsuttuna puhe- ja läsnäolo-oikeudella Satu Suoranta sekä valtuuston puheenjohtaja Sakari Valvanne. Kunnanhallitus päätti valita työryhmän puheenjohtajaksi Aki Virtaniemen.

Työryhmä asetettiin toistaiseksi.

Hallintolain hyvän hallinnon periaatteiden sekä kunnan hallintosäännön mukaisesti kunnanhallitus toimii työryhmän asettajana ja siten myös sen lakkauttavana viranomaisena.

Esitän, että työryhmä lakkautetaan koska kunnanjohtaja on saanut tiedoksi alkuperäisen ilmoituksen pohjalta tehdyn selvitystyön ja siihen päätöksen. Sen seuranta ja käsittelyn viivästyminen aiheuttaa huomattavaa haittaa ihmisten terveydelle, sekä kunnan toimintakyvylle.

Työryhmän jatkamiselle ei ole edellytyksiä, sillä kunnan ylin johto (kunnanjohtaja) ja työntekijät/henkilöstö ovat ajautuneet tilanteeseen, jossa luottamus ja yhteistyökyky ovat vakavasti vaarantuneet. Erillisen poliittisen tai väliaikaisen työryhmän jatkaminen tässä tulehtuneessa tilanteessa vain pitkittää kriisiä, lisää työyhteisön pahoinvointia ja estää asioiden asiallisen käsittelyn.

Työryhmän toiminnan jatkamiselle ei ole enää tarkoituksenmukaisia perusteita. Työyhteisön näkemyserot ovat johtaneet tilanteeseen, jossa työryhmä ei kykene muodostamaan näkemystä sille annettua toimeksiantoa tehokkaasti.

Työrauha ja kunnan operatiivinen toimintakyky on palautettava viipymättä. Julkisessa hallinnossa työntekijöiden ja kunnanjohtajan välinen luottamuspula lamauttaa nopeasti koko kunnan operatiivisen toiminnan.

Kunnanhallitus valtuuttaa ulkopuolisen asiantuntijan valmistelemaan kunnanhallitukselle esityksen työyhteisön sovitteluprosessin ja työrauhatoimenpiteiden käynnistämisestä seuraavaan kokoukseen mennessä. Ulkopuolisen asiantuntijan prosessissa ei tarvita puheenjohtajan läsnäoloa vaan sille on annettava oma, luottamuksellinen työrauha.

Työryhmän lopettaminen on perusteltua juuri siksi, että vastuu siirretään viralliselle työnantajaelimelle.

Kunnanhallitus lopettaa työryhmän toiminnan ja todeta sen toimeksiannon päättyneeksi tässä toimielimessä.

Pöytäkirjanpitäjä velvoitetaan huolehtimaan tähän asti kertyneen aineiston asianmukaisesta arkistoinnista.