

## Ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta

Kunnanhallitus 17.03.2026 § 71

Valmistelija: Kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Aki Virtaniemi

Kuntaan on toimitettu 2.2.2026 neljän henkilön allekirjoittama yhteinen ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta. Kunnanhallituksen puheenjohtaja Marjo Merivirta on kuitannut ilmoituksen vastaanotetuksi samana päivänä.

Ilmoitusta on käsitelty kunnanhallituksen kokouksessa 2.3.2026 § 58 Muut asiat -kohdassa. Asiakirja on liitetty pöytäkirjaan salattuna asian valmistelun keskeneneräisyyden vuoksi Julkisuuslain §7 mukaisesti.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja on 3.3.2026 antanut asiassa alustavan ratkaisun. Puheenjohtaja on 5.3.2026 ilmoittanut peruuttavansa kyseisen ratkaisun sekä ilmoittanut esteellisyydestään asian jatkokäsittelyssä. Puheenjohtaja on 11.3.2026 toimittanut kirjallisen selvityksen esteellisyytensä perusteista.

Ilmoitus koskee kunnan työyhteisöä ja työnantajan velvollisuutta selvittää mahdollinen häirintä tai epäasiallinen kohtelu.

Työturvallisuuslaki 28 §:n mukaan työnantajan on ryhdyttävä käytettävissään olevin keinoin toimenpiteisiin häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun poistamiseksi, jos työntekijään kohdistuu tällaista työssä.

Kunnanhallitus toimii kunnanjohtajan työnantajana ja vastaa työnantajana siitä, että mahdolliset työyhteisössä esiin nousseet häirintään tai epäasialliseen kohteluun liittyvät ilmoitukset selvitetään asianmukaisesti.

Koska asia koskee kunnanjohtaja Tuomo Kärnä, hän ei osallistu asian valmisteluun eikä esittelyyn. Asian esittelijänä toimii kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Aki Virtaniemi.

Kunnanhallituksen päätöksenteon tueksi liitetään oheisaineistona Kuntaliiton kehittämispäällikkö Jarkko Majavan tiivistelmä epäasiallisen käytöksen tunnistamisesta ja käsittelystä työyhteisössä. Kunnanhallituksen jäsenille on toimitettu päätöksenteon tueksi asiaan liittyvä selvitysaineisto kokonaisuudessaan.

Esittelijä: Kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Aki Virtaniemi

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus

1. toteaa saaneensa ilmoituksen työnantajalle työssä koetusta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta
2. toteaa, että työnantajan velvollisuutena on selvittää asia työturvallisuuslain mukaisesti
3. päättää selvittää asiaa työnantajamenettelyinä
4. asettaa työryhmän selvittämään asiaa
5. määrää työryhmän tehtäväksi hankkia asiassa tarvittavat selvitykset kaikilta asiaan liittyviltä osallisilta ja varata heille mahdollisuus tulla

kuulluksi 24.3. mennessä, käydä asiassa tarvittavat keskustelut sekä valmistella kunnanhallitukselle esitys mahdollisista tarvittavista toimenpiteistä 30.3. mennessä.

6. toteaa, että asian ratkaiseminen edellyttää erillistä selvitystä eikä kunnanhallitus tässä vaiheessa ota kantaa esitettyjen väitteiden paikkansapitävyyteen.

Kokouksen kulku: Marjo Merivirta ilmoitti jääviydestään pykälässä ja poistui kokouksesta. Marja-Leena Nurminen ilmoitti jääviydestään pykälässä ja poistui kokouksesta. Jari Eklund tuli kokoukseen pykälän ajaksi Marjo Merivirran varahenkilönä. Avattiin pykälä. Kunnanhallitus valitsi pöytäkirjan pitäjäksi Tapio Rämön.

Päätös: Kunnanhallitus:

1. toteaa saaneensa ilmoituksen työnantajalle työssä koetusta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta
  - Kunnanhallitus päätti esityksen mukaisesti
2. toteaa, että työnantajan velvollisuutena on selvittää asia työturvallisuuslain mukaisesti
  - Kunnanhallitus päätti esityksen mukaisesti
3. päättää selvittää asiaa työnantajamenettelynä
  - Kunnanhallitus päätti esityksen mukaisesti
4. asettaa työryhmän selvittämään asiaa
  - Kunnanhallitus päätti työryhmän selvittämään asian, johon kuuluu hallituksesta Aki Virtaniemi, Annika Ahvenmäki ja Sakari Halmemies. Lisäksi kutsuttuna puhe- ja läsnäolo-oikeudella Satu Suoranta sekä valtuuston puheenjohtaja Sakari Valvanne. Kunnanhallitus päätti valita työryhmän puheenjohtajaksi Aki Virtaniemen.
5. määrää työryhmän tehtäväksi hankkia asiassa tarvittavat selvitykset kaikilta asiaan liittyviltä osallisilta ja varata heille mahdollisuus tulla kuulluksi 24.3. mennessä, käydä asiassa tarvittavat keskustelut sekä valmistella kunnanhallitukselle esitys mahdollisista tarvittavista toimenpiteistä 30.3. mennessä.
  - Kunnanhallitus päätti esityksen mukaisesti.
6. toteaa, että asian ratkaiseminen edellyttää erillistä selvitystä eikä kunnanhallitus tässä vaiheessa ota kantaa esitettyjen väitteiden paikkansapitävyyteen.
  - Kunnanhallitus päätti esityksen mukaisesti.

Päätettiin kokous klo 19.28.

Kunnanhallitus 13.04.2026 § 100  
59/01.04.01/2026

Valmistelija: Kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Aki Virtaniemi

Ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta-työryhmä on kuullut kaikki osapuolet, tutkinut asiaa ja sen perusteella tehnyt esityksen kunnanhallitukselle:

Työryhmä toteaa, että asian selvittelyn perusteella epäasiallista kohtelua on tapahtunut.

Perusteluina: Asian selvittelyn perusteella epäasiallinen kohtelu on ollut pitkäaikaista usean vuoden aikana tapahtunutta työntekijöihin kohdistuvaa vähättelevä, halventavaa ja mustamaalaavaa käytöstä, mitä on esiintynyt lehtikirjoituksissa, podcastissa, kokouksissa, keskusteluissa sekä kuulemisessa. Myös Mehiläisen 12.12.2025 tekemässä työpaikkaselvityksessä on todettu että: ”työyhteisössä on koettu epäasiallista kohtelua ja epäkunnioittavaa käytöstä. Tämä on ilmennyt muun muassa toisten selän takana toimimisena, vähättelynä ja asiantuntijuuden sivuuttamisena. Epäasiallinen kohtelu työssä on merkittävä uhka psyykkiselle terveydelle ja työhyvinvoinnille. Se voi aiheuttaa ahdistusta, stressiä ja heikentää työmotivaatiota. Terveysvaikutus on arvioitu kohtalaiseksi.”

Työryhmän esitys on:

Kunnanhallitus päättää:

1. että selvityksen perusteella epäasiallista kohtelua on tapahtunut.
2. toimenpiteet epäasiallisen kohtelun lopettamiseksi:
  - edellytetään kunnanjohtajalta arvostavaa ja kunnioittavaa käyttäytymistä työyhteisössä
  - edellytetään kunnanjohtajaa ylläpitämään kalenteriaan etänä/sairaana/lomalla/toimistolla-merkinnöin.
  - edellytetään johtoryhmän kokouksia pidettäväksi kerran kuukaudessa.
  - edellytetään kunnanjohtajalta Työterveyshuollon työpaikkaselvityksen läpikäymistä teknisen johtajan, hyvinvointijohtajan, hallintosihteerin, toimistosihteerin sekä työterveyshuollon edustajan kanssa yhdessä.
  - edellytetään työyhteisölle työnohjausta työterveyshuollon kautta.
  - seurantatoimenpiteenä työnantajan edustaja kunnanhallitus valtuuttaa asiaa hoitavan Ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta-työryhmän (Kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Aki Virtaniemi pj, kunnanhallituksen jäsen Annika Ahvenmäki, kunnanhallituksen jäsen Sakari Halmemies, puhe- ja läsnäolo-oikeudella kunnanvaltuuston puheenjohtaja Sakari Valvanne ja työsuojeluvaltuutettu Satu Suoranta) suorittamaan seurantakeskustelun kolmen kuukauden välein asiaan liittyvien henkilöiden kanssa, tarpeelliseksi katsomansa ajanjakson ajan ja raportoi asiasta kunnanhallitukselle sekä tekee tarvittaessa esityksen kunnanhallitukselle lisätoimenpiteistä. Ensimmäinen seurantakeskustelu on pidettävä 29.05.2026 mennessä.
  - antaa kirjallisen varoituksen asiassa. Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Aki Virtaniemi ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja Sakari Valvanne hoitamaan asiaa.

Esittelijä:

Kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Aki Virtaniemi

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää työryhmän esityksen mukaisesti. Lisäksi kunnanhallitus päättää, että Satu Suorannalle lisätään oikeudet asianhallintajärjestelmään sekä hallinnon, että kunnanhallituksen salaisiin asioihin, jotta hän voi hoitaa kirjaajana tätä kokousasiaa. Oikeudet ovat voimassa asian käsittelyn ajan.

Kokouksen kulku:

Esteellisinä poistuivat pykälän käsittelyn ajaksi sekä kokouksesta Marjo Merivirta, Marika Masalin-Weijo, Marika Iikkanen, Helin Tammelin. Esteelliset henkilöt poistuivat kokouksesta klo 19.18. Kunnanhallituksen varajäsen Jari Eklund tuli kokoukseen mukaan pykälän käsittelyn ajaksi.

Kunnanhallitus valitsi pöytäkirjanpitäjäksi Sakari Valvanteen.

Työryhmän puheenjohtaja Aki Virtaniemi jakoi kunnanhallituksen jäsenille luettavaksi kaikkien asianomaisten kuulemisista laaditut muistiot. Kunnanhallitus kävi läpi työnantajalle tehdyn ilmoituksen työssä koetusta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta liitetyn työntekijöiden allekirjoittaman liitteen yhdessä kunnanjohtajan kuulemisesta laaditun muistion kanssa. Käytiin keskustelua muistiossa esiin tulleista häirintään tai epäasialliseen kohteluun liittyvistä tapahtumista ja asianomaisten niistä kokemaan vaikutukseen työyhteisön toimintaan ja omien työtehtävien suorittamiseen.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti, lisäksi kirjallisen varoituksen sisältö tuodaan kunnahallitukselle hyväksyttäväksi ennen sen antamista.

Kirjalliseen varoitukseen tulee kirjata vähintään

- konkreettinen kuvaus työntekijän (kunnanjohtajan) sopimuksenvastaisesta käyttäytymisestä
- selvitys niistä velvollisuuksista, joita työntekijä (kunnanjohtaja) on rikkonut
- selkeä vaatimus käyttäytymisestä tulevaisuudessa sovittujen sääntöjen mukaisesti
- yksiselitteinen ilmoitus toistuvan, samankaltaisen moitittavan käyttäytymisen seurauksista

Päätettiin kokous klo 21.06.