

KOKOUSTIEDOT

Aika **28.8.2025 klo 15:30 - 17:20**

Paikka **Saunaneuvos B2.304, Viitanientie 1 B, Jyväskylä**

OSALLISTUJAT

Päätöksentekijät

Jäsen

*Joonas Könttä, pj
*Emilia Lakka, I vpj
*Tuula Peltonen, II vpj
*Juha Paananen
*Sonja Karppinen
*Kari Kotiranta
*Erja Laaksonen
*Santeri Lohi
*Hannu Rantanen

Varajäsen

Matti Similä
Risto Rönneberg
Jani Maukonen
Mirja Hirvensalo
Emmaliina Västinen
Pipsa Häkkänen
Janne Andersin
Annamaija Itäranta-Salminen
Eila Sahala

Muut osallistujat

*Pentti Mäkinen
*Jari Hyvärinen
*Merja Lahtinen
*Anssi Tuominen
*Piia Rissanen
*Sonja Julkunen
*Minna Sillanpää
*Samuli Laitinen
*Maarit Kylmälahti
*Joni Tuononen

valtuuston puheenjohtaja
valtuuston I varapuheenjohtaja
valtuuston II varapuheenjohtaja
kuntayhtymän johtaja, **esittelijä**
talous- ja hallintojohtaja
hallintopäällikkö, **sihteeri**
tulosaluejohtaja, rehtori,
Ammattiopisto Gradia
tulosaluejohtaja, rehtori, Gradia-
lukiot
henkilöstöpäällikkö, saapui klo
15.58 § 66 aikana
tilapalvelupäällikkö, paikalla klo
15.58-17.07 pykälän § 66-72 ajan

ALLEKIRJOITUKSET

Joonas Könttä
Puheenjohtaja

Sonja Julkunen
Sihteeri

KÄSITELLYT ASIAT § 61-78

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Aika ja paikka

Allekirjoitukset

Erja Laaksonen
Pöytäkirjantarkastaja

Hannu Rantanen
Pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ

Aika ja paikka

Viimeistään 4.9.2025 Jyväskylän koulutuskuntayhtymän internet-sivuilla
www.gradia.fi/hallitus

PÖYTÄKIRJA-
OTTEET OIKEAKSI
TODISTAA

Sonja Julkunen, sihteeri

Hallitus

KOKOUSTIEDOT

Aika 28.8.2025 klo 15:30

Paikka Saunaneuvos B2.304, Viitanientie 1 B, Jyväskylä

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

61 § Kokouksen avaus	1
62 § Pöytäkirjan tarkastus	2
63 § Käsittelyjärjestys	3
64 § Kuntayhtymän johtajan päätökset	4
65 § Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtokunnan päätökset	5
66 § Gradian talouden ja toiminnan osavuositarkastus 1.1.-30.6.2025	6
67 § Gradian jäsenkunnille maksettavan peruspääoman korko vuoden 2026 talousarviossa	8
68 § Oikaisuvaatimus tulosaluejohtaja, rehtori Minna Sillanpään päätöksestä 71/2025 ravintola- ja catering-alan päätoimisen tuntiopettajan viran täyttämisen	9
69 § Lehtorin (erityisopetus) viran perustaminen lukiokoulutukseen	13
70 § Hankintaoikaisuvaatimus kuntayhtymän johtaja Anssi Tuomisen päätökseen 27/2025 Iltavirastomestaripalvelun hankinta	15
71 § Harjun A-rakennuksen peruskorjaus- ja rakentamishanke	17
72 § Hallituksen selvitys tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen havainnoista vuodelta 2024	19
73 § Valtuuston puheenjohtajan sekä I ja II varapuheenjohtajan valitseminen vuosiksi 2025-2027	26
74 § Valtuuston vaalilautakunnan jäsenten ja varajäsenten valitseminen vuosiksi 2025-2029	27
75 § Hallituksen jäsenten ja varajäsenten valitseminen vuosiksi 2025-2029	28
76 § Tarkastuslautakunnan jäsenten ja varajäsenten valitseminen vuosiksi 2025-2029	30
77 § Tiedoksiantoja	32
78 § Kokouksen päättäminen	33
Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus	34

61 Kokouksen avaus

Hallitus 61 , 28.8.2025

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 136 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

62 Pöytäkirjan tarkastus

Hallitus 62 , 28.8.2025

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 148 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus valitsee kaksi varsinaista ja kaksi varatarkastajaa pöytäkirjalle. Tarkastusvuorossa ovat Erja Laaksonen (varalla Santeri Lohi) sekä Hannu Rantanen (varalla Sonja Karppinen).

Päätös Valittiin Erja Laaksonen (varalle Santeri Lohi) sekä Hannu Rantanen (varalle Sonja Karppinen).

63 Käsittelyjärjestys

Hallitus 63 , 28.8.2025

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 138 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön 139 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Kuntayhtymän johtaja

Hyväksytään kokouskutsussa esitetty käsiteltävien asioiden järjestys.

Päätös

Hyväksyttiin kokouskutsussa esitetty käsiteltävien asioiden järjestys.

64 Kuntayhtymän johtajan päätökset

Hallitus 64 , 28.8.2025

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Kuntayhtymän johtaja Anssi Tuomisen päätökset

Viranhaltijapäätössovellus, päätökset 23-29/2025

- 23/2025, 10.6.2025 Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian oppimisen tuen toimintasuunnitelma
- 24/2025, 13.6.2025 Priimuksen automaatiojärjestelmän modernisointi
- 25/2025, 13.6.2025 Priimuksen kulunvalvontalaitteiston uusiminen
- 26/2025, 13.6.2025 Harjun kampuksen kulunvalvontalaitteiston uusiminen
- 27/2025, 1.7.2025 Iltavirastomestaripalvelun hankinta
- 28/2025, 30.6.2025 Jyväskylä Pride 2025 -tapahtuman tukeminen
- 29/2025, 8.8.2025 Luontaisetupuhelimeen oikeudet

Puheenjohtaja

Hallitus päättää, ettei yllä olevia päätöksiä oteta hallituksen käsittelyyn.

Päätös Hyväksyttiin puheenjohtajan päätösesitys.

65 Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtokunnan päätökset

Hallitus 65 , 28.8.2025

Lisätietoja: Anssi Tuominen, p. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtokunnan päätökset
Kokous 3/2025, 23.5.2025

- 14 § Kokouksen avaus
- 15 § Pöytäkirjan tarkastus
- 16 § Käsittelyjärjestys
- 17 § Kiinteistöjohtajan ajankohtaiskatsaus
- 18 § Harjun A1-osan purku-urakan urakoitsijan valinta
- 19 § Tiedoksiantoja
- 20 § Kokouksen päättäminen

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää, ettei yllä olevia päätöksiä oteta hallituksen käsittelyyn.

Päätös Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/1187/00.02.01/2025

66 Gradian talouden ja toiminnan osavuositarkastus 1.1.-30.6.2025

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Piia Rissanen, puh. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 66 , 28.8.2025

Gradian valtuusto hyväksyi kuntayhtymän talousarvion 19.12.2024 (§ 42). Kuntayhtymässä toteutettiin alkuvuonna talousarviomuutos, joka johtui ennakoitua pienemmästä ammatillisen koulutuksen rahoituspäätöksestä sekä Jyväskylän kaupungin lukiotuen leikkauksesta. Muutettu talousarvio hyväksyttiin valtuustossa 23.5.2025 (§ 28). Talousarviomuutoksessa korjattiin Gradian oppilaitosten talousarvioiden lisäksi Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen talousarvioon edellisen vuoden lopussa päätetyn Kukkulan kiinteistön arvonalennuksen aiheuttamat muutokset suunnitelman mukaisiin poistoihin. Kuntayhtymän talousarvion ylijäämäksi arvioitiin lopulta 1,4 miljoonaa euroa. Muille tulosalueille tai investointeihin ei tehty muutoksia.

Kuntayhtymän talouden toteumaa raportoidaan kuntayhtymän hallitukselle kolmen kuukauden välein hallituksen kokouksissa. Kuntayhtymän talouden ja toiminnan osavuositarkastus tehdään 30.6.2025 tilanteesta. Lisäksi kuntayhtymän taloudesta ja toiminnasta raportoidaan valtiokonttorille ja opetushallitukselle erillisten aikataulujen mukaisesti.

Talouden ja toiminnan osavuositarkastus eli neljännesvuositarkastus 30.6.2025 tilanteen mukaan sisältää kuntayhtymän sisäisen ja ulkoisen tuloslaskelman budjettivertailuna, investointien toteuman, taseen sekä jaksotetut talouden toteumat tulosalueittain sekä kuntayhtymätasoisesti. Osavuositarkastuksessa on esitetty myös lyhyet henkilöstö- ja hankeraportit, strategisten tavoitteiden toteumat sekä arvio kuntayhtymän talouden kehityksestä loppuvuoden osalta. Raportti sisältää myös selostuksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteumista sekä tytäryhtiö Koulutuspalvelut Oy:n tilannekatsauksen.

Vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla Gradian toiminnan painopisteinä olivat taloudellisen ja toiminnallisen vakauden ylläpitäminen, tehokas resurssien hallinta sekä strategisten tavoitteiden edistäminen nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Alkuvuoden talouden toteumaluvut heijastavat sekä vakautta että koulutussektorille ominaisia haasteita.

Gradian toimintatuotot tammi-kesäkuussa olivat 71,2 miljoonaa euroa ja toimintakulut 62,6 miljoonaa euroa. Merkittävä poikkeava erä oli 1,7 miljoonan euron kiinteistöveronpalautus, jonka kuntayhtymä sai veroselvityksen myötä. Kuntayhtymän henkilöstökulut olivat 31,7 miljoonaa euroa, vastaten noin 461 henkilötyövuotta. Palveluiden ostot olivat 7,0 milj. euroa ja ylittivät budjetin hieman.

kiinteistöveroselvityksen kustannusten vuoksi.

Kuntayhtymän ylijäämä kesäkuun lopussa oli 3,9 miljoonaa euroa ja taseen loppusumma 137,3 miljoonaa euroa. Talousarvion toteuma osoittaa, että Gradian taloudellinen asema on pysynyt suhteellisen vakaana, vaikka valtionosuuksiin ja tukiin on kohdistunut leikkauksia ja epävarmuuksia ja toisaalta kuntayhtymän kustannustasossa on tapahtunut nousua.

Osavuosisraportti on pykälän liitteenä ja esitellään tarkemmin hallituksen kokouksessa.

Liite:

- H liite nro 1, 28.8.2025 Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian osavuosisikatsaus 1.1.-30.6.2025

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää merkitä osavuosisikatsauksen tiedoksi ja saattaa sen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/1186/00.02.01/2025

67 Gradian jäsenkunnille maksettavan peruspääoman korko vuoden 2026 talousarviossa

Lisätietoja: Piia Rissanen, puh. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 67 , 28.8.2025

Kuntayhtymän perussopimuksen 16 §:n mukaan yhtymävaltuusto päättää jäsenkuntien peruspääomalle maksettavan koron suuruuden ja sen maksuajankohdan. Päätos tehdään talousarvion valmisteluprosessin aikana, jotta se pystytään huomioimaan suunnittelussa.

Esityksenä on, että vuonna 2026 jäsenkuntien peruspääomalle maksetaan korkoa 3,0 %. Peruspääoman korko tuloutetaan jäsenkunnille joulukuussa.

Toimivallan Kuntayhtymän perussopimus § 16
peruste

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää esittää valtuustolle, että vuonna 2026 kuntayhtymän jäsenkuntien peruspääomalle maksetaan korkoa 3,0 %. Maksatus suoritetaan joulukuussa 2026.

Päätös Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/1221/00.02.01/2025

**68 Oikaisuvaatimus tulosaluejohtaja, rehtori Minna Sillanpään päätöksestä
71/2025 ravintola- ja catering-alan päätoimisen tuntiopettajan viran
täyttäminen**

Lisätietoja: Minna Sillanpää, p. 040 341 5203, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Maarit Kylmälahti, p. 040 341 6153, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 68 , 28.8.2025

Koulutuskuntayhtymään on saapunut 14.5.2025 päivätty oikaisuvaatimus, joka kohdistuu edellä sanottuun päätökseen.

Oikaisuvaatimus on tehty kuntalaissa säädetyssä määräajassa.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on asianosaisena oikaisuvaatimusoikeus, koska hän on hakenut kyseessä olevaa virkaa. Oikaisuvaatimus on otettava tutkittavaksi.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen kumoamista sillä perusteella, että päätös on lainvastainen eikä se ole tarkoituksenmukainen. Oikaisuvaatimuksen mukaan oikaisuvaatimuksen tekijä on valittava ansioituneimpana kyseiseen virkaan.

Pääkohdittain oikaisuvaatimuksen tekijä on perustellut vaatimuksia seuraavasti:

- Oikaisuvaatimuksen tekijä täyttää tehtävään säädetyt kelpoisuusvaatimukset.
- Oikaisuvaatimuksen tekijän nykyisen työnantajan osaamista maailman suurin ruokapalveluyritys. Toimintaympäristön ja yrityskulttuurin tuntemuksesta on hyötyä, kun opiskelijoille annetaan käytännön valmiuksia menestyä työelämässä. Oikaisuvaatimuksen tekijä on vastannut usean toisen asteen opiskelijan työssäoppimisjaksoista toimimalla opiskelijan ohjaajana ja arvioijana. Oikaisuvaatimuksen tekijä on työssään hankkinut hygieniapassitestaajan pätevyyden.
- Aiemmin työurallaan oikaisuvaatimuksen tekijä on työskennellyt toisessa yrityksessä lähes kymmenen vuotta hovimestarina. Hän vastasi tuolloin suurista bankettitilaisuuksista ja vatitarjoiluista. Johdettavia työntekijöitä ja opiskelijoita oli tilaisuuksissa keskimäärin 30. Oikaisuvaatimuksen tekijä toimi anniskeluvastaavana. Hän suoritti myös WSET Level 2 -viinikoulutuksen sekä järjestyksensvalvojan korttikoulutuksen.
- Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut Gradialla elintarvikealan päätoimisena tuntiopettajana vuosina 2019-2020 sekä 2015 opetusravintola Primuksessa tuntiopettajan sijaisena. Työhakemuksessa hän on nimennyt suosittelijoiksi lukuisia Gradian henkilöitä ja oikaisuvaatimuksen mukaan hän tuntee toimintaympäristön hyvin.
- Oikaisuvaatimuksen tekijällä on muitakin oikaisuvaatimukseen kirjattuja ammatillisia meriittejä. Hänelle on monipuolisen ja pitkän työhistorian aikana muodostunut merkittävä yhteistyöverkosto, josta on käytännön hyötyä

- oppilaitokselle ja opiskelijoille esimerkiksi työssäoppimispaikkojen hankkimisessa.
- Oikaisuvaatimuksen tekijän mielestä päätös on perustuslain 125 §:n vastainen. Oikaisuvaatimuksen tekijä pitää perustuslain yleisillä nimitysperusteilla itseään selkeästi pätevämpänä kuin tehtävään valittua henkilöä.
 - Päätösehdotuksen liitteenä on oikaisuvaatimus, josta vaatimusten perustelut ilmenevät tarkemmin.

Virkavalintapäätöksen arviointia

Priimuksen toimipisteelle haettiin 2. - 22.4.2025 julkisella haulla ravintola- ja catering-alan päätoimista tuntiopettajaa 1.8.2025 alkaen toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen. Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään oli asetuksen (986/1998) 13 §:n mukainen kelpoisuus. Kelpoisuusehtojen muutoin täyttyessä oli mahdollista tulla valituksi myös ehdollisesti siten, että sitoutuu suorittamaan kelpoisuuteen vaadittavat opettajan pedagogiset opinnot työn ohessa kolmen (3) vuoden kuluessa tehtävässä aloittamisesta. Hakuilmoituksessa tehtävää ja hakijoihin kohdistuvia edellytyksiä kuvailtiin seuraavasti:

"Päätoimisen tuntiopettajan tehtäviin kuuluvat erityisesti asiakaspalvelun ja tarjoilun monipuoliset opetus- ja ohjaustehtävät ravintola- ja catering-alan perustutkinnoissa (tarjoilija). Lisäksi opetusta voi olla alan ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa, työvoimapolitiittisissa koulutuksissa sekä yrityskoulutuksissa.

Opetuksen lisäksi työhön kuuluvat opiskelijoiden ohjaus- ja arviointitehtävät sekä niihin liittyvät kehittämis- ja hallintotehtävät. Työhön sisältyy eri ikäisten opiskelijoiden työelämässä oppimisen sekä henkilökohtaisten osaamisen kehittämissuunnitelmien (HOKS) ohjaamista.

Edellytämme tehtävään valittavalta monipuolista ja ajantasaista asiakaspalvelun ja tarjoilun käytännön työkokemusta, hyviä vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja sekä valmiutta työn kehittämiseen.

Arvostamme aikaisempaa kokemusta toisen asteen ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden ohjauksesta. Eduksi katsomme kyvyn ohjata eri ikäisiä ja eri elämäntilanteissa olevia opiskelijoita sekä kykyä toimia työelämälähtöisesti."

Hakemuksen jätti määräaikaan mennessä 32 hakijaa. Kelpoisia hakijoita oli kymmenen, joista haastatteluun valittiin hakemusten perusteella neljä hakijaa. Hakemuksiin perustuvissa haastatteluvalinnoissa painotettiin kelpoisuuden lisäksi monipuolista ja ajantasaista asiakaspalvelun ja tarjoilun käytännön työkokemusta sekä aikaisempaa työkokemusta toisen asteen ammatillisen koulutuksen

opiskelijoiden ohjauksesta. Näin ollen haastatteluvalinnat perustuivat seikkoihin, joihin oli viitattu myös hakuilmoituksessa. Hakijoiden hakemukset arvioivat apulaisrehtori ja koulutuspäällikkö.

Täytettävänä olleen viran tehtävien sisältö painottui erityisesti asiakaspalvelun ja tarjoilun opetukseen ja ohjaukseen, kuten hakuilmoitukseen on kirjattu. Oikaisuvaatimuksen tekijällä oli pitkä työkokemus, joka hakemuksen perusteella kuitenkin painottui pääasiassa ruokapalvelun osaamisalalle. Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemuksesta ei tullut esiin monipuolista ja ajantasaista käytännön työkokemusta asiakaspalvelusta ja tarjoilusta. Sen sijaan haastatteluihin valittujen hakemuksista kävi ilmi, että heillä on monipuolista ja ajantasaista käytännön työkokemusta asiakaspalvelusta ja tarjoilusta.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä oli oppilaitoksessa saatua kokemusta opetus- ja ohjaustyöstä noin yksi vuosi ja neljä kuukautta. Muilla haastatteluun valituilla oli selvästi enemmän oppilaitoksessa saatua kokemusta opetus- tai ohjaustyöstä kuin oikaisuvaatimuksen tekijällä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä työskenteli hakuajana yrityksen palveluksessa ravintolapäällikkönä ja hänen hakemuksestaan ilmenee, että tehtäviin kuului muun ohella työssäoppijoiden ohjaus. Hakemuksessaan oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole tarkemmin kuvannut, paljonko hän oli tällaisia tehtäviä suorittanut tai millaisia ohjaustehtävät olivat tarkemmin sisällöltään. Hakijoiden soveltuvuuden arvioinnissa on voitu painottaa aiempaa kokemusta opiskelijoiden ohjaamisesta oppilaitoksen palveluksessa, koska virka on sijoitettu oppilaitokseen.

Virkaan valittu täytti tehtävään asetetut kelpoisuusvaatimukset. Hän oli toiminut ohjaajana toiseen asteen ammatillisen koulutuksen oppilaitoksessa noin kahdeksan vuoden ajan ja hänellä oli pitkä, monipuolinen ja ajantasainen asiakaspalvelun ja tarjoilun käytännön työkokemus. Hän pystyy opettamaan kaikki ravintola- ja catering-alan asiakaspalvelun osaamisalan (tarjoilija) tutkinnon osia suomeksi ja englanniksi. Virkaan valittu osoitti hakuprosessin aikana, että hänellä on hakijoista laaja-alaisin ammattitaito tehtävän hoitamiseen ja halu edelleen kehittyä siinä. Virkaan valittu on aiemmin työskennellyt Gradiassa, joten hän tuntee toimintaympäristön. Virkaan valittua on voitu pitää sopivimpana virkaan.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan " *yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.*"

Ansiovertailua tehdään suhteessa viran tehtäviin, virassa vaadittaviin ominaisuuksiin sekä hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin. Päätöksentekijällä on laaja harkintavalta painottaa yhtä kelpoisuusvaatimusta ja jättää huomiotta jokin muu vaatimus haastatteluiden ja ansiovertailuun perustuvan kokonaisarvion perusteella (KHO 18.3.2008/578, KHO 2020:128).

Käsiteltävänä olevassa asiassa ansiovertailussa on päädytty painottamaan monipuolista ja ajantasaista asiakaspalvelun ja tarjoilun käytännön työkokemusta sekä aikaisempaa työkokemusta toisen asteen ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden ohjauksesta oppilaitoksesta. Virkaan valittua ja muita haastatteluun kutsuttuja on pidetty näiden kriteerien perusteella oikaisuvaatimuksen tekijää ansioituneempana. Viranhakumenettelyn luonteeseen kuuluu, että vain osa hakijoista kutsutaan haastatteluun (KHO 2006:93).

Hakijoiden ansioita on vertailtu hakumenettelyn aikana perustuslain 125 §:n 2 momentin edellyttämällä tavalla. Hakijoiden ansioiden vertailu ja ansiovertailussa painotetut seikat ilmenevät päätöksen perusteluista, valintamuistiosta sekä hakijayhteenvedosta, johon on kirjattu työnantajan arviota ja muistiinpanoja kustakin hakijasta.

Kaiken edellä esitetyn perusteella asiassa ei ole aihetta katsoa, että päätös olisi syntynyt virheellisessä järjestyksessä tai että päätös olisi muuten lainvastainen. Oikaisuvaatimuksessa ei ole myöskään esitetty sellaista, jonka perusteella päätöstä olisi syytä muuttaa tarkoituksenmukaisuusperusteella.

Liitteet:

- H liite nro 2, 28.8.2025 Työpaikkailmoitus
- H liite nro 3, 28.8.2025 Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös
- EI JULKINEN oheismateriaali, Hakijayhteenvedo
- EI JULKINEN oheismateriaali, Valintamuistio
- EI JULKINEN oheismateriaali, Oikaisuvaatimus

Toimivallan Tulosaluejohtaja, rehtorin päätöksistä tehty oikaisuvaatimukset käsittelee
peruste hallitus.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.

Päätös Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/1228/00.02.01/2025

69 Lehtorin (erityisopetus) viran perustaminen lukiokoulutukseen

Lisätietoja: Samuli Laitinen, p. 040 341 4494, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Maarit Kylmälahti, p. 040 341 6153, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 69 , 28.8.2025

Jyväskylän koulutuskuntayhtymän hallintosäännön 36 §:n mukaan kuntayhtymän hallitus päättää muiden paitsi kuntayhtymän johtajan virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta.

Oppimisen tuki on uudistunut lukiokoulutuksessa 1.8.2025 alkaen. Lukiolain (714/2018) 28§ Oikeus oppimisen tukeen ja Lukion opetussuunnitelman perusteiden (LOPS2019) luku 4.2 Oppimisen tuki ja erityisopetus tulivat voimaan 1.8.2025. Muutosten toimeenpanoon on vuodesta 2025 alkaen lukiokoulutuksen valtionosuuksiin sisällytetty 10 miljoonaa euroa kohdennettavaksi oppimisen tukeen. Sekä lain että opetussuunnitelman hengen mukaista on pyrkiä kohdentamaan oppimisen tukea kaikille lukiolaisille. Jokaisella lukiolaisella on lain mukaan oikeus oppimisen tukeen ja erityisopetukseen.

Gradia-lukioissa on tarkasteltu lukiokoulutuksen erityisopetuksen ja oppimisen tuen riittävyyttä ja tarpeita. Erityisopetuksen virkojen kokonaismäärä Gradia-lukioissa (tällä hetkellä neljä kokoaikaista virkaa) on todettu riittämättömäksi erityisopetuksen ja oppimisen tuen tarpeeseen sekä uudistuneen lukiolain ja opetussuunnitelman edellyttämien lukiokoulutuksen oppimisen tuen kehittämistoimiin nähden.

Gradia-lukioissa opiskele syksyllä 2025 noin 2750 päivälukion opiskelijaa ja noin 150 aikuislukion tutkintotavoitteista opiskelijaa, mikä tarkoittaa tällä hetkellä noin 725 opiskelijaa vakituista erityisopettajaa kohti. Lukiokoulutuksen opiskelijamäärä suhteessa erityisopettajien määrään on tällä hetkellä sen verran suuri, että uuden viran perustaminen erityisopetuksen ja oppimisen tuen riittävän laadun varmistamiseksi on perusteltua. Gradia-lukioiden vuoden 2026 talousarvioon sisällytetään uuden erityisopettajan palkkaamiseen tarvittavat varat.

Gradia-lukioissa kokoaikaisesti erityisopettajina työskentelevät sijoitetaan samanlaisiin vuosityöaikaisiin virkoihin samoilla palvelussuhteen ehdoilla, mikä tukee erityisopetuksen ja oppimisen tuen käytännön järjestämistä koko lukiokoulutuksessa.

Toimivallan Hallintosääntö 36 §
peruste

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää perustaa lukiokoulutuksen lehtorin (erityisopetus) viran. Viran virantoimitusvelvollisuutena on hoitaa lukiokoulutuksen erityisopetuksen tehtävät sekä osallistua erikseen määriteltävällä tavalla koulutuskuntayhtymän yhteiseen opetuksen ja oppimisen tuen kehittämiseen. Viran palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES:n lukion erityisopettajia koskevien vuosityöaikamääräysten mukaan.

Virka täytetään julkisella rekrytoinnilla 1.1.2026 alkaen. Viran ensisijainen sijoittumiskoulu määritellään virkasuhteen alkaessa.

Päätös Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/1222/00.02.01/2025

**70 Hankintaoikaisuvaatimus kuntayhtymän johtaja Anssi Tuomisen päätökseen
27/2025 Iltavirastomestaripalvelun hankinta**

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Joni Tuononen, p. 040 341 5157, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 70 , 28.8.2025

Hankinnan kohde ja hankintamenettely

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia on kilpailuttanut iltavirastomestaripalvelujen hankinnan Harjun kampukselle ja Suomalaiselle musiikkikampukselle. Hankinta toteutettiin avoimena hankintamenettelynä ja hankinnasta julkaistiin kansallinen hankintailmoitus julkisten hankintojen ilmoituskanavassa HILMA päivämäärällä 4.6.2025. Tarjousten viimeiseen jättöajankohtaan 25.6.2025 klo 12.00 mennessä saapui neljä (4) tarjousta. Tarjousten vertailu tehtiin tarjouspyynnössä esitettyjen vertailuperusteiden mukaisesti edullisimman hinnan perusteella. Edullisimman tarjouksen jätti Avarn Security Oy, vertailussa käytetyn vuosihinnan ollessa 43 995,24 euroa. Sopimuskauaksi on määritelty 1.9.2025 - 31.12.2027, sisältäen lisäksi option ajalle 1.1.2028 -31.12.2028. Koko sopimuksen arvo optioineen on alle 200 000 euroa. Hankinnan arvo ylittää kansallisen kynnsarvon (60 000€), joten tähän hankintaan sovelletaan hankintalakia.

Tapahtumapalvelu Järjestys Oy:n hankintaoikaisuvaatimus ja sen käsittely

Kuntayhtymään on 11.7.2025 saapunut hallitukselle osoitettu hankintaoikaisuvaatimus kuntayhtymän johtaja Anssi Tuomisen päätöksestä GRADIA/1089/00.02.04/2025 / Iltavahtimestaripalvelun hankinta ajalle 1.9.2025 - 31.12.2027. Hankintapäätös on annettu tiedoksi 1.7.2025, joten hankintaoikaisuvaatimus on esitetty hankintayksikölle hankintalain mukaisessa määräajassa.

Hankintaoikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut ensisijaisesti hankintapäätöksen korjaamista seuraavasti: Avarn Securityn tarjous tulee hylätä tarjouspyynnön vastaisena ja Tapahtumapalvelu Järjestys Oy tulee valita voittavaksi tarjoukseksi, koska se on vertailuhinnaltaan halvin tarjouspyynnön mukainen tarjous. Toissijaisesti hankintapäätös vaaditaan kokonaisuudessaan hylättäväksi ja asiasta on järjestettävä uusi kilpailutus.

Hankintayksikkö on käsitellyt hankintaoikaisuvaatimuksen ja päättänyt, että hankintaoikaisuvaatimus tulee hylätä. Perustelut tälle ovat seuraavat: Hankintayksikön velvollisuus on selvittää, että pystyykö tarjoaja tuottamaan hankittavan palvelun antamallaan vuosihinnalla, ja tähän tarjouspyynnön voittanut

tarjoaja on sitoutunut. Tarjouspyynnön voittaneelle tarjoajalle ei ole missään vaiheessa annettu mahdollisuutta parantaa tarjoustaan, vaan vertailussa on käytetty tarjouksessa toimitettua hintataulukkoa.

Muutoksenhaku

Julkisista hankinnoista annetun lain 134 §:n mukaan hankintaoikaisun vireilletulo ja käsittely eivät vaikuta siihen määräaikaan, jonka kuluessa asianosaisella on lain nojalla oikeus hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen. Julkisista hankinnoista annetun lain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta hallinto-oikeudesta kuntalain (410/2015) eikä lain oikeudenkäynneistä hallintoasioissa (808/2019) nojalla.

Liitteet:

- H liite nro 4, 28.8.2025 Kuntayhtymän johtajan viranhaltijapäätös
- H liite nro 5, 28.8.2025 Kuntayhtymän johtajan viranhaltijapäätöksen liite
- H liite nro 6, 28.8.2025 Hankintaoikaisuvaatimus Tapahtuma Järjestys Oy

Toimivallan Kuntayhtymän johtajan päätöksistä tehdyt oikaisuvaatimukset käsittelee hallitus.
peruste

Vs. kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää hylätä hankintaoikaisuvaatimuksen yllämainituin perustein.

Päätös

Kuntayhtymän johtaja Anssi Tuominen poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 16.33-16.43 (osallisuusjäävi, viranhaltijapäätöksen tekijä). Talous- ja hallintojohtaja Piia Rissanen toimi vs. kuntayhtymän johtajana pykälän ajan.

Hyväksyttiin vs. kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/1238/00.02.01/2025

71 Harjun A-rakennuksen peruskorjaus- ja rakentamishanke

Lisätietoja: Joni Tuononen, p. 040 341 5157, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 71 , 28.8.2025

Gradian valtuusto on kokouksessaan 23.5.2025 hyväksynyt Kiinteistöjen kehittämisohjelman ajalle 2025-2045. Kiinteistöjen kehittämisohjelmaan sisältyviin yksittäisiin rakentamishankkeisiin liittyvät päätökset tekee Gradian hallitus.

Ensimmäinen kehittämisohjelman rakentamishankkeista on "Harju A1 tilamuutokset", jossa Harjun A-rakennuksen A1-päädyn kellarin ja pohjakerroksen tiloja puretaan ja rakennetaan kokonaan uudestaan, pääosin uusiksi opetustiloiksi. Samassa hankkeessa tehdään myös muita, pienempiä tilamuutoksia A-rakennuksen kaikissa muissa osissa. Hankkeen tavoitteena on luoda Harjun kampukselle tilat koko Gradian lukiokoulutukselle. Samalle kampukselle sijoittuvat tilojen valmistumisen jälkeen Jyväskylän Lyseon lukio, Schildtin lukio sekä Jyväskylän aikuislukio. Lisäksi Harjun kampukselle sijoitetaan myös Ammattiopisto Gradian toimintoja.

Harju A1 tilamuutokset -hankkeen purkutyöt A1-osalla on käynnistetty Gradian kiinteistöt-liikelaitoksen johtokunnan kokouksen 23.5.2025 päätöksellä kesäkuussa. Purkutyöt ovat laajuudeltaan n. 2500 m² ja valmistuvat elokuun 2025 aikana.

Rakentamishanke koskee kokonaisuudessaan n. 6000 m² laajuista aluetta, ja sen toteutussuunnittelu saadaan valmiiksi lokakuun 2025 loppuun mennessä. Urakoiden kilpailutus tapahtuu loka-marraskuussa 2025. Rakentamistyöt tehdään vaiheittain aikavälillä 01/2026-06/2027.

Tilasuunnittelua on tehty yhteistyössä Gradian lukioden ja ammattiopiston kanssa. Rakentamishankkeessa opetustilojen määrä A-rakennuksessa kasvaa nykyisestä 59:stä 85 opetustilaan. Rakennuksen toimistotilat, sosiaalitilat, opiskeluhuollon tilat ja muut oheistilat on mitoitettu tulevien tarpeiden mukaisiksi. Ruokailun sujuvuus varmistetaan toteuttamalla kaksi toisistaan erillistä ruokasalia omilla jakelulinjastoillaan.

Kiinteistön tilamuutosten suunnittelussa on huomioitu oppilaitosturvallisuus. Harjun kiinteistössä on kolme toisistaan osin erillistä tilaa (osat A2-A4), joissa ei ole kulkua osien välillä kerroksissa 2-4. Opiskelijat ovat suurimman osan päivästä jakautuneina useisiin eri tiloihin, mikä auttaa hallitsemaan suurta opiskelijamäärää. Tilamuutosten yhteydessä myös sisäänkäyntien ja poistumisteiden sijainteja päivitetään vastaamaan kasvavaa opiskelijamäärää.

Kampuksella opiskelevien opiskelijoiden määrä ei vaikuta yksittäisten opetusryhmien kokoon. Tilamuutosten myötä kampukselle saadaan lisää muunneltavia opetustiloja, jotka mahdollistavat aiempaa paremmin muun muassa yhteisopettajuuden ja opetuksen eriyttämisen.

Opiskelijoiden ja henkilöstön yhteisöllisyyden rakentuminen on huomioitu tilasuunnittelussa. Harjun kampukselle tulee tilamuutosten jälkeen aiempaa enemmän aulatiloja, joissa opiskelijat voivat kokoontua viettämään aikaa yhdessä oppituntien ulkopuolella. Aulatiloja voidaan käyttää tarvittaessa myös itsenäiseen opiskeluun. Lisäksi kampukselle tulee opiskelijoiden itsenäistä opiskelua varten erillisiä pientiloja, joita voi käyttää opiskelun lisäksi myös vapaa-ajantiloina. Tilasuunnittelussa on huomioitu myös kampuksella tarvittavat rauhoittumisen ja hiljentymisen tilat sekä opiskelijoille että henkilöstölle. Lisäksi henkilöstön käyttöön varattuja tauko- ja työtiloja päivitetään tilamuutoksissa vastaamaan kasvavan henkilöstömäärän tarpeita.

Harjun kampuksen tilasuunnittelu mahdollistaa Jyväskylän Lyseon lukion ja Schildtin lukion sekä Jyväskylän aikuislukion säilymisen jatkossakin itsenäisinä lukioina ja mahdollistaa niiden perinteiden, oppilaitosidentiteetin sekä opiskelukulttuurin kunnioittamisen sekä lukioiden oman profiilin vahvistamisen.

Gradia-kiinteistöjen puitesopimuskumppanin WSP Finland Oy:n laatiman tavoitehinta-arvion perusteella rakentamis- ja peruskorjaushankkeen kokonaiskustannukset ovat 10,5 miljoonaa euroa.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus hyväksyy kuntayhtymän johtajan päätösesityksen rakentamis- ja peruskorjaushankkeen käynnistämiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/1095/00.02.01/2025

72 Hallituksen selvitys tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen havainnoista vuodelta 2024

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 72 , 28.8.2025

Tarkastuslautakunta on vuoden 2024 osalta perehtynyt arviointisuunnitelmansa ja työohjelmansa mukaisesti kuntayhtymän toimintoihin. Tilivelvolliset viranhaltijat selvittivät 24.-25.4.2025 tarkastuslautakunnalle kuntayhtymän tilinpäätöstä ja toimintakertomusta sekä tulosalueidensa toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumista vuoden 2024 osalta. Näiden pohjalta tarkastuslautakunta valmisti ja hyväksyi kokouksessaan 9.5.2025 arviointikertomuksen vuodelta 2024 ja lähetti sen yhtymävaltuuston käsiteltäväksi.

Kuntayhtymän valtuusto päätti kokouksessaan 23.5.2025 pyytää arviointikertomuksen yhteenvedokohdassa esitetyistä havainnoista hallituksen selvitykset tai kommentit niin, että ne voidaan käsitellä vuoden 2025 syyskauden valtuuston kokouksissa.

Tarkastuslautakunta toteaa yhteenvedossaan arviointikertomuksesta vuodelta 2024:

Tarkastuslautakunta (T1):

Gradian vuoden 2024 tilinpäätös toteutui huomattavasti suunniteltua positiivisemmin. Talouden sopeuttamistoimet ovat tasapainottaneet talouden. Tarkastuslautakunta korostaa, että koulutuksen laadun, opiskelijoiden ja henkilöstön tyytyväisyyden sekä oppilaitoksen vetovoimaisuuden riittävä taso tulee säilyttää myös jatkossa.

Hallituksen kommentti (H1):

Tarkastuslautakunnan havaintoon voimme yhtyä. Gradian talous on saatu sopeutettua ja pidettyä tasapainossa, vaikka toimintaympäristössä on ollut paljon turbulenssia ja muutoksia. Talouden tasapainoa ylläpitämällä varmistamme myös tulevaisuudessa laadukkaan koulutuksen tarjoamisen mahdollisuudet.

Tarkastuslautakunta (T2):

Kuntayhtymän kertynyt ylijäämä vuoden 2023 lopussa on 44,5 milj. euroa. Kuntayhtymän ylijäämän taloussuunnitelmakaudella 2025-2027 on arviolta yhteensä 2,7 milj. euroa. Kuntayhtymällä ei ole kuntalain 110 §:n 3 momentin mukaista alijäämän kattamisvelvoitetta. Talousarvion 2025 ja -suunnitelman 2026-2027 mukaan lainamäärä alenee taloussuunnitelmakaudella yhteensä noin 6,0 milj. euroa. Kuntayhtymän lainakanta on vuoden 2027 lopussa 8,7 milj. euroa.

Tarkastuslautakunta muistuttaa, että kuntayhtymän tulee jatkossa varmistua siitä, että taloussuunnitelmakaudet ovat ylijäämäisiä ja varautua taloudenhoidossa julkisen talouden rahoitusrakenteen muutoksiin.

Hallituksen kommentti (H2):

Korjaus tarkastuslautakunnan huomautukseen: kuntayhtymän ylijäämä vuoden 2024 lopussa on 44,5 milj. euroa. Muuten voimme yhtyä tarkastuslautakunnan havaintoihin. Gradian tuloista noin 90 % tulee julkisen rahoituksen kautta valtionosuuksina. Suomen julkisen talouden heikentynyt tilanne on tiedostettu ja on yksi merkittävimmistä riskeistä Gradian rahoitukselle ja taloudelle. Taloutta ja toimintaa suunnitellaan ja sopeutetaan tarvittaessa rahoituspohjan muutosten mukaisesti.

Tarkastuslautakunta (T3):

Gradian yhteiset tunnuslukutavoitteet toteutuivat pääosin. Suoritettujen tutkintojen määrä toteutui tavoitetta paremmin. Tutkintoja suoritettiin 4,8 % vuotta 2023 enemmän. Opiskelijatytyväisyys toteutui tavoitteen (4,2) mukaisesti, jota tarkastuslautakunta pitää hyvänä. Opiskelijoiden liikkuvuus- ja yrittäjyystavoitemäärät eivät toteutuneet.

Hallituksen kommentti (H3):

Gradia-lukioissa opiskelijaliikkuvuuksien määrä oli ennakoitua suurempi. Opiskelijayrityksiä ei vuoden 2024 aikana Gradia-lukioissa sen sijaan perustettu yhtään. Lukioden yrittäjyyskasvatusta on pyritty siirtämään kaikkia opiskelijoita koskevaksi, ja sitä toteutetaan esimerkiksi Gradia-lukioiden työelämä- ja korkeakouluviikolla. Lisäksi tarjolla on ollut Työelämä- ja yrittäjyys -oppiaineen opintojaksoja.

Ammattiopisto Gradiassa jäätiin opiskelijaliikkuvuudessa hieman tavoitteesta. Suunta on ollut nouseva pandemiavuosien alhaisten lukujen jälkeen. Ammattiopistossa on myös kehitetty ns. ryhmävaihtoa, jolla mahdollistetaan enemmän tukea tarvitsevien opiskelijoiden mahdollisuus kv-liikkuvuuteen. Ammattiopisto Gradia oli vuonna 2024 kolmanneksi eniten opiskelijaliikkuvuuksia toteuttanut ammatillinen oppilaitos Suomessa.

Ammattiopisto Gradiassa yrittäjyyskasvatus koskee kaikkia opiskelijoita ja yrittäjyyden sisältöjä opiskellaan tutkintojen sisällä eri tutkinnon osissa ja opintojaksoissa. Opiskelijayrittäjien määrä vuonna 2024 oli 187. NYT-yritystoimintaan osallistujien määrää halutaan lisätä. Opiskelijoiden yrittäjyyden muodot ovat myös moninaistuneet. NYT-yritysten rinnalle vaihtoehdoiksi ovat tulleet erilaiset laskutuspalvelut (ns. kevyt yrittäjyys) ja 4H-yrittäjyys.

Tarkastuslautakunta (T4):

Henkilöstön osalta terveysprosentti (40,3 %) jäi huomattavasti asetetusta

tavoitteesta (65 %). Tarkastuslautakunta kehottaa jatkamaan henkilöstön työhyvinvointityötä työssä jaksamisen parantamiseksi.

Hallituksen kommentti (H4):

Terveysprosentti kertoo siitä, että yli 40 % työntekijöistä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja työstä ja se on yksi työkykyä mittaava mittari sairauspoissaolopäivien rinnalla. Terveysprosentti oli kuitenkin hieman korkeampi kuin edellisvuonna, vaikka vuosittaisesta tavoitteesta jäätiin. Sairauspoissaolopäiviä oli työntekijää kohden laskettuna 8,6 kalenteripäivää, kun se edellisvuonna oli 11,2 kalenteripäivää. Sairauspoissaolopäivät laskivat kokonaisuudessaan 22 % edellisvuodesta. Tätä selittää osin vuosittainen vaihtelu, johon voivat vaikuttaa yksittäiset pitkät poissaolot merkittävästi. Viime vuonna kuitenkin palattiin Gradiassa tavanomaisen sairastamisen tasolle koronapoissaolojen ja sopeuttamisvuosien jälkeen.

Tarkastuslautakunta (T5):

Ammattiopisto Gradian toiminnalliset tavoitteet toteutuivat pääosin ja taloudelliset tavoitteet toteutuivat hyvin. Ammattiopisto Gradian vuosi 2024 toteutui 5,8 milj. euroa ylijäämäisenä. Opiskelijapalautteen tavoite (4,2) toteutui (4,4) ja se kasvoi myös vuodesta 2023. Opiskelijamäärätavoite ja valmistuneiden työllistymistavoite toteutuivat. Suoritettujen ammattitutkintojen määrässä tavoitetta ei aivan saavutettu.

Hallituksen kommentti (H5):

Suomen heikko taloustilanne ja taantuma näkyivät ammatillisessa koulutuksessa ja esimerkiksi oppisopimuskoulutuksen volyymi laski. Lisäksi elokuussa 2024 poistui mahdollisuus aikuiskoulutustukeen. Nämä eivät vielä vuonna 2024 näkyneet ammattitutkintojen ja erikoisammattitutkintojen suoritusten laskuna. Ammattiopisto Gradiassa suoritettujen ammattitutkintojen määrä oli 596, mikä on neljä suoritettua ammattitutkintoa vähemmän kuin talousarvioin tavoite (600). Ammattitutkinnoissa opiskelevien määrä oli myös TA-tasolla. Ammattiopisto Gradiassa seurataan aikuiskoulutuksen tilanteen kehittymistä tarkkaan ja toimenpiteenä on käynnistetty ammatillisen aikuiskoulutuksen Gradia-tasoinen kehittämistyö.

Tarkastuslautakunta (T6):

Opiskelijapalautteen mukaan isot kampukset ovat haasteellisia, kun ei tunneta toisiaan ja epäasiallinen käytös on yleistä. Opettajilla ei ole riittävästi aikaa ohjata ryhmiä. Tehtävät eivät etene, jos opettajalta ei saa ohjausta. Opettajia on aika ajoin vaikea tavoittaa. Kun opettajat ovat poissa, täytyy olla itseohjautuva. Kaikilla oppilailla omaehtoinen opiskelu ei onnistu.

Hallituksen kommentti (H6):

Gradia-lukioissa ensimmäisen vuoden opiskelijat opiskelevat noin 70 %

ensimmäisen vuoden opinnoistaan omassa perusryhmässä. Tällä pyritään lisäämään ryhmäytymistä ja opiskelijatovereihin tutustumista. Lukioissa opetusta annetaan aina 14 tuntia ja 15 minuuttia opintopistettä kohti. Gradia-lukioiden ryhmäkoot ovat kohtuullisia ja kestävät vertailun muihin samankokoisiin koulutuksen järjestäjiin. Opettajille pyritään järjestämään sijainen lähtökohtaisesti kaikkien muutamaa päivää pidempien poissaolojen ajaksi.

Ammattiopisto Gradiassa opiskelijoiden ryhmäytymiseen opintojen alussa ja opintojen eri vaiheissa on kiinnitetty erityistä huomiota. Ensimmäisen vuoden opiskelijat opiskelevat pääasiassa omassa opiskeluryhmässään. Ryhmäytymisen tueksi opettajilla on käytössään materiaalia erilaisista menetelmistä. Opintojen seurantakouksissa opintojen etenemistä seurataan jaksokohtaisesti. Opetusta järjestetään asetuksen mukainen määrä. Opettajille järjestetään sijainen aina muutamaa tuntia pidempiin poissaoloihin tai tehdään muita opetusjärjestelyjä poissaolon ajalle. Lisäksi kampuksilla järjestetään erilaisia tukipajoja opintojen etenemisen tueksi.

Kampuskohtaisissa Hyvinvointi-ryhmissä (Hyry-ryhmät) henkilöstö ja opiskelijat yhdessä suunnittelevat ja toteuttavat yhteisöllisyyttä lisääviä toimenpiteitä mm. järjestämällä erilaisia tapahtumia.

Gradian oppilaitoksissa on käytössä opiskelijoiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Kiusaamiseen, syrjintään ja epäasialliseen käytökseen puuttumiseen on selkeät ohjeistukset sekä opiskelijoille että henkilöstölle.

Tarkastuslautakunta (T7):

Oppilashuollossa koettiin olevan puutteita Gradiasta riippumattomista syistä. Psykologin vastaanotolle on jopa kolmen kuukauden jono, mutta voi päästä myös nopeasti. Terveystieteiden osastolla pääsemisessä on myös haasteita. Päihteiden käyttöä esiintyy opiskelijoiden keskuudessa. Tarkastuslautakunta muistuttaa, että oppilashuolto tulee saada asianmukaisesti toimimaan.

Hallituksen kommentti (H7):

Gradian opiskelijahuollonpalvelut (kuraattori-, psykologi- ja opiskelijaterveydenhuolto) järjestää Keski-Suomen hyvinvointialue. Gradia tekee tiivistä ja säännöllistä yhteistyötä opiskeluhoollon asiantuntijoiden kanssa. Hyvinvointialueen tarjoamat opiskelijahuollonpalvelut ovat Gradian tietojen mukaan lakien mukaisten mitoitusten mukaiset. Viimeisimmän kouluterveyskyselyn (kansallinen joka toinen vuosi toteutettava kysely) tulosten mukaan sekä Gradian ammatillisen koulutuksen, että lukiokoulutuksen opiskelijat kokevat kuitenkin saavansa opiskeluhoollon palveluita tarvittaessa hyvin tai erittäin hyvin ja ovat tyytyväisiä saamaansa palveluihin.

Tarkastuslautakunta (T8):

Opiskelijat toivovat, että opiskelijoita kuultaisiin enemmän ja annettaisiin tietoa. Opiskelijoiden ääni pitäisi saada paremmin kuuluviin ja opiskelijoiden osallistamista toivotaan enemmän ja ajoissa. Tarkastuslautakunnan mukaan kiusaamiseen ja epäasialliseen käytökseen tulee aina puuttua ja asiat selvittää.

Hallituksen kommentti (H8):

Opiskelijoiden osallistaminen oppilaitoksen toiminnan ja opetuksen suunnitteluun on tärkeää ja oppilaitoksia velvoittavaa. Molemmissa Gradian oppilaitoksissa on vakiintuneita osallistamisen tapoja, kuten opiskelijajäädit, opiskelijakuntatoiminta sekä edustajistot. Lisäksi muita erilaisia osallistamisen tapoja hyödynnetään tilanteisiin sopivilla tavoilla. Opettajat osallistavat opiskelijoita opetuksen suunnitteluun kurssien ja opintojaksojen alussa sekä opetuksen edetessä. Opiskelijaedustajat osallistuvan myös oppilaitosten johtoryhmiin tarvittaessa.

Gradia-lukioissa lukuvuoden 2025-2026 yhtenä painopistealueena on yhteiskunnallinen osaaminen. Lukuvuoden aikana opiskelijoiden osallistaminen ja osallistuminen pyritään pitämään keskiössä eri tavoin. Kiinteistöjen kehittämisohjelman etenemisen suunnitteluun perustetaan Harjun kampuksen osalta lukioden ensimmäisen vuoden opiskelijoista oma suunnitteluryhmä.

Ammattiopisto Gradiassa opiskelijoiden osallisuuden vahvistaminen on tärkeä tavoite. Oppilaskuntatoiminnassa olevat opiskelijat ja opiskelijakuntatoimintaa ohjaava henkilöstö ovat tehneet toimenpidesuunnitelman opiskelijoiden osallisuuden lisäämiseksi. Toiminnasta tiedottamista kampuksilla on myös lisätty. Opiskelijaedustajat osallistuvat oppilaitoksen johtoryhmään vähintään kaksi kertaa lukuvuodessa ja aina tarvittaessa.

Tarkastuslautakunta (T9):

Jyväskylän kaupunki rahoitti lukiota 1,1 milj. eurolla vuonna 2024. Tukea leikattiin 35 % vuodesta 2023. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että tuki jatkuu.

Hallituksen kommentti (H9):

Jyväskylän kaupungin lukiotuki on Gradia-lukioille erittäin tärkeää. Vuoden 2026 talousarviota on suunniteltu siten, että Jyväskylän kaupungin lukiotuki säilyy vuoden 2025 tasolla (875 000 euroa).

Tarkastuslautakunta (T10):

Tarkastuslautakunta korostaa, että lukioden toimitilaratkaisuja suunniteltaessa tulee ottaa huomioon niiden vaikutukset opiskelijoiden kokemukseen ja yhteisöllisyyteen. Käyttäjät tulee osallistaa toimitilaratkaisujen suunnitteluun.

Hallituksen kommentti (H10):

Toimitilaratkaisut tulevat koskemaan kaikkia henkilöstö- ja opiskelijaryhmiä, joten kaikkien ryhmien kuuleminen on tärkeää prosessin suunnittelun osalta.

Kiinteistöjen kehittämisohjelman ensimmäinen kohde on Harjun kampus. Harjun kampuksen osalta henkilöstön edustajista kootaan oma ryhmänsä suunnittelemaan ja arvioimaan toimintaa ajalle 1.8.2025-31.7.2028. Syksyllä 2025 opintonsa aloittaneista Gradia-lukioiden opiskelijoista kootaan toimitilaratkaisujen suunnitteluun oma ryhmä. He pääsevät osallistumaan toimitilaratkaisujen suunnitteluun soveltuvin osin.

Tarkastuslautakunta (T11):

Kuntayhtymän toteuttamien talouden sopeuttamistoimien myötä hallinto ja kehittäminen -tulosalueen henkilöstömäärä on vähentynyt merkittävästi. Toimintaa on kehitetty oman työn ohessa ja manuaalisen työn vähentäminen on edistynyt. Vuoden aikana 22 eri prosessia automatisoitiin.

Hallituksen kommentti (H11):

Tarkastuslautakunnan havaintoon voimme yhtyä. Hallinto ja kehittäminen-tulosalueen henkilöstömäärä on pienentynyt vuosien 2022-2024 aikana noin 30 henkilöllä. Vuoden 2024 lopussa tulosalueen henkilöstövahvuus oli 116. Manuaalisen työn vähentäminen, tekoälyn hyödyntäminen ja palveluiden sähköistäminen ja yleinen prosessien kehitystyö ovat jatkossakin tulosalueen ydintehtäviä.

Tarkastuslautakunta (T12):

Gradia-ravintolan henkilöstöstä neljännes on vähentynyt viimeisen kymmenen vuoden aikana, vaikka toimintavolyymissä ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Hallituksen kommentti (H12):

Kuntayhtymän ravintolapalveluiden ydintehtävänä on tuottaa ateriapalvelut Gradian oppilaitosten opiskelijoille sekä tarjota lounasmahdollisuus Gradian henkilökunnalle. Korona-ajan jälkeen henkilökunnan tekemä etätyö on lisääntynyt ja vähentänyt lounasasiakkaita jonkin verran.

Tehdyt henkilöstövähennykset ovat olleet kuntayhtymän sopeuttamissuunnitelman mukaisia, jotka ovat koskeneet kaikkia tulosalueita. Ravintolapalveluiden tulee keskitettyä ydintehtävään ja varmistaa, että olemassa olevat resurssit riittävät siitä suoriutumiseen. Ravintolapalveluiden muu liiketoiminta ja myynti tulee sopeuttaa tämän vaatimuksen mukaiseksi.

Tarkastuslautakunta (T13):

Gradia-koulutuspalvelut Oy:n vuosi 2024 toteutui suunnitellusti pitkittyneestä taantumasta huolimatta. Yhtiön toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset aiheuttavat epävarmuutta. Vuoden 2025 alussa käynnistyneen työllisyysalueen vaikutusten arvioidaan olevan merkittäviä yhtiön liiketoimintaan ja toiminnan määrään.

Hallituksen kommentti (H13):

Tarkastuslautakunnan havaintoon voimme yhtyä. Markkinatilanteen muutos työllisyysalueiden aloitettua on täysin realisoitunut, minkä myötä yhtiön riskit ovat toteutuneet: tilauskanta ja liikevaihto ovat romahtaneet. Gradia konserni on kuitenkin tiiviisti mukana työllisyysalueen koulutustoimintojen järjestämisessä sidosyksikköhankintojen ja muun yhteistyön kautta.

Tarkastuslautakunta (T14):

Tarkastuslautakunta huomioi sairauspoissaolojen merkittävän vähentymisen. Sairauspoissaolojen määrä vuonna 2024 oli yhteensä 8.194 päivää, mikä on 8,6 kalenteripäivää henkilöä kohti, kun vuonna 2023 sairauspoissaoloja oli 10.568 päivää (11,2 päivää/henkilö). Tarkastuslautakunta korostaa työhyvinvointiin ja henkilöstön jaksamiseen liittyvien toimien sekä kehityskeskustelujen tärkeyttä.

Hallituksen kommentti (H14):

Tarkastuslautakunnan havaintoon voimme yhtyä. Henkilöstön sairauspoissaolopäivien määrässä on palattu tavanomaisiin Gradian lukuihin koronavuosien ja talouden sopeuttamisen jälkeen. Tarkastuslautakunnan esille nostamat asiat työhyvinvointiin liittyen on huomioitu strategiassa. Gradiassa kehityskeskustelut on ohjeistettu pidettävän kerran vuodessa.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää esittää valtuustolle edellä esitetyn mukaisen selvityksen tarkastuslautakunnan havainnoista vuodelta 2024.

Päätös

Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys ja valtuutettiin kuntayhtymän johtaja tekemään tarvittavat tekniset korjaukset.

GRADIA/1097/00.02.01/2025

73 Valtuuston puheenjohtajan sekä I ja II varapuheenjohtajan valitseminen vuosiksi 2025-2027

Lisätietoja: Sonja Julkunen, p. 040 341 5252, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 73 , 28.8.2025

Kuntalain 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Kuntayhtymän hallintosäännön 84 §:n mukaan valtuuston puheenjohtaja ja kaksi varapuheenjohtajaa valitaan kahden vuoden toimikaudeksi.

Kuntalain 94 §:n mukaan kokouskutsun valtuuston ensimmäiseen kokoukseen antaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja ja kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Toimivallan Hallintosääntö 84 §
peruste

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto valitsee itselleen puheenjohtajan sekä I ja II varapuheenjohtajan vuosiksi 2025-2027.

Päätös Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/1098/00.02.01/2025

74 Valtuuston vaalilautakunnan jäsenten ja varajäsenten valitseminen vuosiksi 2025-2029

Lisätietoja: Sonja Julkunen, p. 040 341 5252, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 74 , 28.8.2025

Kuntayhtymän hallintosäännön 113 §:n mukaan valtuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on viisi jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Valtuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä.

Toimivallan Hallintosääntö 113 §
peruste

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallitus päättää esittää, että valtuusto valitsee vuosiksi 2025 - 2029 valtuuston vaalilautakuntaan viisi jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/1099/00.02.01/2025

75 Hallituksen jäsenten ja varajäsenten valitseminen vuosiksi 2025-2029

Lisätietoja: Sonja Julkunen, p. 040 341 5252, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 75 , 28.8.2025

Kuntayhtymän perussopimuksen 10 §:n mukaan kuntayhtymällä on hallitus, johon valtuusto valitsee yhdeksän jäsentä ja jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen.

Hallituksen jäsenten toimikausi on neljä vuotta. Perussopimuksen 12 §:n mukaan hallitus valvoo kuntayhtymän etua, edustaa kuntayhtymää ja tekee sen puolesta sopimukset.

Kuntalain 76 §:n mukaan vaalikelpoinen kuntayhtymän toimielimiin on henkilö, joka kuntalain 71 §:n mukaan on vaalikelpoinen kuntayhtymän jäsenkunnan luottamustoimeen. Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

1. jonka kotikunta kyseinen kunta on,
2. jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan ja
3. jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Kuntalain 76 §:n mukaan vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole kuntalain 72 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettu henkilö (valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä) eikä saman kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö.

Kuntalain 76 §:n mukaan vaalikelpoinen muun kuin 58 §:n 1 momentissa tarkoitetun toimielimen (yhtymäkokous tai yhtymävaltuusto) jäseneksi ei ole myöskään henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle toimielimessä tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Kuntayhtymän hallituksen kokoonpano on kuntalain 58 §:n 3 momentin mukaan sovittava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kuntavaaleissa saamaa ääniosuutta kuntayhtymän alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

Naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4a §:n 1 momentin mukaan kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Sukupuolikiintiö koskee myös kuntayhtymän kuntalain mukaisia toimielimiä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla.

Toimivallan Perussopimus 10 §
peruste

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallitus päättää esittää, että valtuusto valitsee hallitukseen yhdeksän jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä määrää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi, yhden 1. varapuheenjohtajaksi ja yhden 2. varapuheenjohtajaksi.

Päätös Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/1100/00.02.01/2025

76 Tarkastuslautakunnan jäsenten ja varajäsenten valitseminen vuosiksi 2025-2029

Lisätietoja: Sonja Julkunen, p. 040 341 5252, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 76 , 28.8.2025

Kuntalain 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Kuntalain 76 §:n mukaan vaalikelpoinen kuntayhtymän toimielimiin on henkilö, joka kuntalain 71 §:n mukaan on vaalikelpoinen kuntayhtymän jäsenkunnan luottamustoimeen. Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

1. jonka kotikunta kyseinen kunta on,
2. jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan ja
3. jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Kuntalain 76 §:n mukaan vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole kuntalain 72 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettu henkilö (valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä) eikä saman kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö.

Kuntalain 76 §:n mukaan vaalikelpoinen muun kuin 58 §:n 1 momentissa tarkoitetun toimielimen (yhtymäkokous tai yhtymävaltuusto) jäseneksi ei ole myöskään henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle toimielimessä tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Kuntayhtymän tarkastuslautakunnan kokoonpano on kuntalain 58 §:n 3 momentin mukaan sovittava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kuntavaaleissa saamaa ääniosuutta kuntayhtymän alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

Naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4a pykälän 1 momentin mukaan kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kuntayhtymän perussopimuksen 25 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä viisi muuta jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Toimivallan Kuntalaki 121 §
peruste

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto valitsee tarkastuslautakuntaan vuosien 2025-2029 hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten seitsemän jäsentä ja seitsemän henkilökohtaista varajäsentä sekä nimeää varsinaisista valtuuston jäsenistä tarkastuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

77 Tiedoksiantoja

Hallitus 77 , 28.8.2025

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

- Johtajan katsaus
- Hallituksen palautekyselyn yhteenveto valtuustokaudesta 2021-2025
- Paikallisneuvottelupöytäkirjat: KVTES paikallisen järjestelyvaraerän jako 20.5.2025, TS paikallisen järjestelyvaraerän jako 20.5.2025 ja 9.6.2025, OVTES paikallisen järjestelyvaraerän jako 22.5.2025, KVTES uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.6. alkaen ja järjestelmän hyväksyminen 20.5.2025 ja Työsuojeluorganisaation asettaminen ja ajankäyttö 19.5.2025

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää merkitä tiedoksiannot tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksiannot tiedoksi.

78 Kokouksen päättäminen

Hallitus 78 , 28.8.2025

Päätös Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.20.

OIKAISUVAATIMUS JA VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

§ 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

§ 69, 71

Muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

§ 70: Päätökseen, jolla hankinto-oikaisuvaatimus hylätään, ei saa hakea muutosta. Päätökseen, joka kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan, ei saa hankintalain 163 §:n mukaan hakea muutosta kuntalain tai oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla. Hankintalain 134 §:n mukaan hankinto-oikaisun vireilletulo ja käsittely eivät vaikuta siihen määräaikaan, jonka kuluessa asianosaisella on oikeus hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen

Pykälät

§ 69, 71

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus
PL 472, 40101 Jyväskylä
käyntiosoite: Viitaniementie 1 A2

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja sen on tekijän allekirjoitettava.

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. **Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen.** Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen.

Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
PL 640, 13111 Hämeenlinna
Puhelinvaihte: 029 564 2200
sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Kunnallisvalitus

§ 68

Valitusaika 30 päivää

Hallintovalitus,

§ - Valitusaika -- päivää

Muu valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Markkinaoikeus
Sörnäistenkatu 1,
00580 Helsinki
Puhelinvaihte: 02095643300
Sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi

Pykälät Valitusaika -- päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät -

Valitusasiakirjat on toimitettava 1): nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät -

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusohje liitetään pöytäkirjaotteeseen.



Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti Gradia Sign-järjestelmällä
This document has been electronically signed using Gradia Sign

Päiväys / Date: 29.08.2025 15:45:30 (UTC +0300)

Sonja Julkunen

Organisaation varmentama (Gradia-käyttäjätunnus)
Certified by organization (Gradia user account)
Certified by organization

Päiväys / Date: 29.08.2025 16:28:33 (UTC +0300)

Erja Laaksonen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
*SMS PIN [+358***95]*

Päiväys / Date: 30.08.2025 18:53:49 (UTC +0300)

Hannu Rantanen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
*SMS PIN [+358***65]*

Päiväys / Date: 03.09.2025 15:01:46 (UTC +0300)

Joonas Könttä

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
*SMS PIN [+358***98]*