

Koonti avoimista vastauksista (*avoimia vastauksia ei voida raportoida suoraan yritykselle tietosuojan vuoksi*)

8. Avoimet vastaukset

Kehitystarpeita koettiin seuraavissa asioissa:

- ennakkoinnissa ja valmistautumisessa
- selkeyttä yhteisiin tavoitteisiin
- asioiden eteenpäin viemistä esihenkilöltä ja ylemmältä johdolta
- päätöksenteon pohjautuminen tutkittuun tietoon ja vaikuttavuuden arviointiin
- työn- ja vastuunjakoon henkilöstön ja esihenkilöiden välillä, vastuunjaot epäselviä
- johtamisen kohdistumiseen suurempiin linjauksiin ja olennaisiin asioihin

18. Työhyvinvointiin tukevia tekijöitä olivat:

- Työyhteisö ja työkaverit
- Monipuoliset työtehtävät ja erilaiset työpäivät
- Epassi