

## Sivistystoimen työterveyden määräaikaiset työpaikkaselvitykset

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 24.09.2024 § 61  
298/01.04.01/2024

Valmistelija: Hyvinvointijohtaja Vuokko Lehtonen

Luhangan koululle, varhaiskasvatukseen ja kirjastoon tehtiin 13.5.2024 määräaikaiset työterveyden työpaikkaselvitykset. Työnantajan on lain mukaan selvitettävä ja tunnistettava työstä, työajoista, työtilasta, muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät sekä, jos niitä ei voida poistaa, arvioitava niiden merkitys työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle (Työturvallisuuslaki 738/2002, Valtioneuvoston asetus hyvästä työterveyshuoltokäytännöstä 708/2013). Terveydellisen merkityksen arviointi tapahtuu työpaikkaselvityksessä, jossa arvioidaan työstä, työympäristöstä ja työyhteisöstä aiheutuvien terveysvaarojen ja –haittojen, kuormitustekijöiden sekä voimavarojen terveydellistä merkitystä ja merkitystä työkyvylle. Työpaikkaselvitystä ei kuitenkaan tehdä vain lain kirjaimen täyttämiseksi, vaan hyvin tehdystä työpaikkaselvityksestä asiakastyöpaikka saa tarpeellista tietoa työntekijöiden terveyden ja työkyvyn suojelemiseksi. Työpaikkaselvityksessä saatu tieto muodostaa perustan koko työterveyshuollon toiminnalle.

Työpaikkaselvityksissä ei noussut esille mitään erityistä huolta tai korjattavaa. Kemikalilista päivitetty ja lähetetty työterveyshoitajalle selvityksen jälkeen. Työpaikkaselvityksen raportti on käyty läpi henkilökunnan kanssa ja ollut kaikille nähtävillä.

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Vuokko Lehtonen

Päätösehdotus: Sivistys- ja hyvinvointilautakunnalle tuodaan tiedoksi työterveyden työpaikkaselvitys raportit Luhangan koululta, varhaiskasvatuksesta ja kirjastosta.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.