

Ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta

Kunnanhallitus 08.04.2024 § 55

Valmistelija:	Kunnanhallituksen puheenjohtaja Hilikka Weijo
	Sivistysjohtaja Tiina Koivuniemi on jättänyt ilmoituksen 25.3.2024 työnantajalle. 25.3.2024 kunnanhallituksen puheenjohtaja Hilikka Weijo on saanut tiedon ilmoituksesta. 25.3.2024 kunnanhallituksen kokouksen jälkeen kunnanhallituksen jäsenet kokoontuivat keskustelemaan asiasta. Päätettiin yksimielisesti, että kunnanhallituksen puheenjohtaja Hilikka Weijo on yhteydessä aluehallintoviraston työsuojeluosastoon lisäohjeistuksen saamiseksi ja lisäksi Luhangan kunnan työsuojeluvaltuutettuun Satu Suorantaan. Sen jälkeen Hilikka Weijo infoaa kunnanhallitusta.
Esittelijä:	Kunnanhallituksen puheenjohtaja Hilikka Weijo
Päätösehdotus:	Ehdotus kunnanhallitukselle: - järjestetään kuulemistilaisuus sivistysjohtaja Tiina Koivuniemelle ja kunnanjohtaja Tuomo Kärnäälle - valitaan työryhmä kuulemistilaisuutta varten - työryhmä keskustelee asiasta ja tekee tarvittaessa esityksen mahdollisista toimenpiteistä kunnanhallitukselle.
Kokouksen kulku:	Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä ja tekninen johtaja Reijo Koivuniemi poistuivat kokouksesta. Asian käsittelystä piti pöytäkirjaa kunnanhallituksen puheenjohtaja Hilikka Weijo.
Päätös:	Kunnanhallitus päätti hyväksyä päätösehdotuksen ja - järjestää kuulemistilaisuuden keskiviikkona 10.4.2024 kylätalon alakerrassa, jonne kutsutaan klo 14.00-15.00 sivistysjohtaja Tiina Koivuniemi ja klo 15.00-16.00 kunnanjohtaja Tuomo Kärnä - valita työryhmään seuraavat jäsenet: kunnanhallituksen puheenjohtaja Hilikka Weijo, kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Pirkko Vilkinen, kunnanhallituksen jäsen Aki Virtaniemi, kunnanhallituksen jäsen Martti Viinikainen, sivistys- ja hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Pertti Seimola ja työsuojeluvaltuutettu Satu Suoranta.

Kunnanhallitus 29.04.2024 § 69

Valmistelija:	Kunnanhallituksen puheenjohtaja Hilikka Weijo
	Työryhmä on kokoontunut 10.4.2024 ja 25.4.2024 (muistio)
Esittelijä:	Kunnanhallituksen puheenjohtaja Hilikka Weijo
Päätösehdotus:	Kunnanhallitus päättää 1) että selvityksen perusteella epäasiallista käytöstä on tapahtunut, mutta ei voida todeta, että se on ollut täysin yksipuolista. 2) toimenpiteet epäasiallisen kohtelun lopettamiseksi: • edellytetään arvostavaa ja kunnioittavaa käyttäytymistä työyhteisössä

- parannetaan yhteistyötä lautakuntien ja viranhaltijoiden kesken
- järjestetään hyvinvointikysely kaikille kunnan työntekijöille
 - hyvinvointijohtaja vastaa kyselyn toteuttamisesta
 - tulokset tuodaan tiedoksi sekä henkilöstölle että hallinnolle
 - tuloksien pohjalta päätetään jatkotoimista

Kokouksen kulku: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä poistui kokouksesta.

Pöytäkirjan pitäjäksi valittiin Marja-Leena Nurminen.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi työryhmän päätösesityksen.

Kunnanhallitus 27.05.2024 § 83

Valmistelija: Kunnanhallituksen puheenjohtaja Hilikka Weiho

Kunnanhallituksen päätökseen 29.04.2024 § 69 on saapunut 3.5.2024 oikaisuvaatimus.

Esittelijä: Kunnanhallituksen puheenjohtaja Hilikka Weiho

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää hyväksyä oikaisuvaatimuksen.

Kokouksen kulku: Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä poistui kokouksesta.

Pöytäkirjan pitäjäksi valittiin Marja-Leena Nurminen

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi oikaisuvaatimuksen päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 18.06.2024 § 108
125/01.01.03/2024

Valmistelija: Kunnanhallituksen puheenjohtaja Hilikka Weiho

Kunnanhallituksen 29.04.2024 § 69 päätökseen 3.5.2024 jätetty oikaisuvaatimus on sisältänyt oikaisuvaatimuksen myös pöytäkirjan kirjauksiin. Kunnanhallitus on 27.05.2024 § 83 hyväksynyt oikaisuvaatimuksen, mutta ei ole kirjannut oikaisuvaatimuksessa vaadittuja kirjauksia pöytäkirjaan.

Oikaisuvaatimus koskee § 69 sisältöä, jota vaaditaan muutettavaksi siten, että selvittelyn perusteella on todettu, että häirintää tai epäasiallista kohtelua on esiintynyt.

Perusteluina esitetään, että työnantajanratkaisussa tulee päättää vain siitä, onko kunnanhallitukselle tehdyn työsuojeluilmoituksen mukaisesti häirintää tai epäasiallista käytöstä esiintynyt, ei sitä onko ilmoituksen tehnyt ollut osallisena häneen itseensä kohdistuneeseen häirintään tai epäasialliseen kohteluun.

Kunnanhallitus on salannut asian käsittelyn ja siihen liittyvät asiakirjat 08.04.2024 § 55 perusteena JulKL 24.1 § 6 kohta (kantelut) sekä 29.04.2024 § 69 ja 27.05.2024 § 83 perusteena JulKL 24.1 § 25 kohta (sosiaalihuollon, työhallinnan, terveydenhuollon asiakastiedot,

terveydentila), minkä perusteella myös tässä asiakohdassa käsittely on tuotu esityslistalle salaisena.

Esittelijä: Kunnanhallituksen puheenjohtaja Hilikka Weijo

Päätösehdotus: Kunnanhallitus

- 1) käsittelee 29.4.2024 §69 asiaan jätetyn oikaisuvaatimuksen uudelleen
- 2) toteaa, että häirintää tai epäasiallista kohtelua on esiintynyt
- 3) hyväksyy työryhmän esittämät jatkotoimet epäasiallisen kohtelun lopettamiseksi
 - edellytetään arvostavaa ja kunnioittavaa käyttäytymistä työyhteisössä
 - parannetaan yhteistyötä lautakuntien ja viranhaltijoiden kesken
 - järjestetään hyvinvointikysely kaikille kunnan työntekijöille
 - hyvinvointijohtaja vastaa kyselyn toteuttamisesta
 - tulokset tuodaan tiedoksi sekä henkilöstölle että hallinnolle
 - tuloksien pohjalta päätetään jatkotoimista (Kunnanhallitus 29.04.2024 § 69)
- 4) päättää, että asia on julkinen ja sen asiakirjat/liitteet ovat salaisia perusteena JulkL 24.1 § 25 kohta (sosiaalihuollon, työhallinnan, terveydenhuollon asiakastiedot, terveydentila)

Kunnanahallituksen puheenjohtaja Hilikka Weijo teki Aki Virtaniemen esityksestä muutetun päätösehdotuksen kohdan 4) osalta:

Kunnanhallitus

- 4) päättää, että asia on julkinen ja sen liitteet ovat salaisia perusteena JulkL 24.1 § 25 kohta (sosiaalihuollon, työhallinnan, terveydenhuollon asiakastiedot, terveydentila)

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen