

## Luhangan kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 21.02.2024 § 16

Valmistelija	Hallintosihteeri Marika Iikkanen
	<p>Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen kuuluvat kuntien ja valtion viranomaisten virkavelvollisuuksiin.</p> <p>Kuntien tulee edistää yhdenvertaisuutta tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä laatia yhdenvertaisuussuunnitelma, Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014)</p> <p>Työsopimuslakiin ja kunnallisesta viranhaltijasta annettuun lakiin aiemmin kirjatut syrjintäperusteet on siirretty yhdenvertaisuuslakiin 1.6.2023 alkaen.</p> <p>Työnantajan on laadittava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma kun työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, Tasa-arvolaki (609/1986)</p> <p>Luhangan kunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa sovelletaan myös kunnan toimiin työnantajana.</p> <p>Luhangan kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään tarvittaessa, kuitenkin vähintään kolmen vuoden välein. Suunnitelma toimii pohjana Luhangan kunnan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistyölle ja sitä täydentämään voidaan laatia muita suunnitelmia ja ohjeistusta.</p>
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Vuokko Lehtonen
Päätösehdotus	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta hyväksyy Luhangan kunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja päättää esittää suunnitelman hyväksymistä edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 11.03.2024 § 29

Esittelijä	Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy Luhangan kunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja päättää esittää suunnitelman hyväksymistä edelleen kunnanvaltuustolle
Päätös	Päätettiin ehdotuksen mukaisesti

Kunnanvaltuusto 08.05.2024 § 9  
74/05.00.00/2024

Päätös

Kunnanvaltuusto päätti hyväksyä kunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman