

Luhangan kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 21.02.2024 § 16

Valmistelija

Hallintosihteeri Marika Iikkanen

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen kuuluvat kuntien ja valtion viranomaisten virkavelvollisuuksiin.

Kuntien tulee edistää yhdenvertaisuutta tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä laatia yhdenvertaisuussuunnitelma, Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014)

Työsopimuslakiin ja kunnallisesta viranhaltijasta annettuun lakiin aiemmin kirjatut syrjintäperusteet on siirretty yhdenvertaisuuslakiin 1.6.2023 alkaen.

Työnantajan on laadittava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma kun työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, Tasa-arvolaki (609/1986)

Luhangan kunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa sovelletaan myös kunnan toimiin työnantajana.

Luhangan kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään tarvittaessa, kuitenkin vähintään kolmen vuoden välein. Suunnitelma toimii pohjana Luhangan kunnan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistyölle ja sitä täydentämään voidaan laatia muita suunnitelmia ja ohjeistusta.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Vuokko Lehtonen

Päätösehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta hyväksyy Luhangan kunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja päättää esittää suunnitelman hyväksymistä edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 11.03.2024 § 29
74/05.00.00/2024

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tuomo Kärnä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Luhangan kunnan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja päättää esittää suunnitelman hyväksymistä edelleen kunnanvaltuustolle

Päätös

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti